



IN **Ä**UB

DENTRO LE PERSONE. OLTRE GLI SCHEMI



DENTRO LE PERSONE. OLTRE GLI SCHEMI

L'evoluzione delle imprese passa dalle persone: valorizzare le differenze, costruire contesti inclusivi e generare benessere significa creare valore reale. Non è solo parità, ma cultura, organizzazione e futuro: un percorso concreto, misurabile e trasformativo per le imprese.

DENTRO LE PERSONE. OLTRE GLI SCHEMI

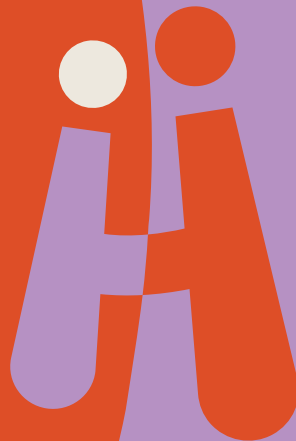


IN*Ä*UB

è un centro di competenze, valori e visione strategica che accompagna le PMI verso un cambiamento reale, promuovendo una cultura inclusiva e modelli organizzativi evoluti.

visione

Trasformare le differenze in una leva strategica di competitività per imprese più innovative, inclusive e sostenibili.



DENTRO LE PERSONE. OLTRE GLI SCHEMI

Supportiamo
le PMI nella
trasformazione
verso una
cultura inclusiva
e misurabile,
attraverso
dati, strategia,
formazione e
networking,
per rendere
le differenze
un vantaggio
competitivo.

missione

Il metodo IN*i*UB

Il nostro metodo segue un viaggio chiaro e progressivo:



È così che il cambiamento diventa reale.

L'Osservatorio permanente sulla parità di genere

(Patrocinato da UNI - Ente Italiano di Normazione)

È il cuore culturale e scientifico di INHUB.

Attraverso l'Osservatorio:

- raccogliamo dati sulle PMI
- analizziamo trend nazionali
- monitoriamo benchmark settoriali
- identifichiamo bisogni emergenti
- valorizziamo le migliori pratiche

Cosa offre:

- Trend aggiornati
- Benchmark comparativi
- Modelli virtuosi

Una parte dei contenuti è aperta, perché la cultura dell'inclusione cresce solo se condivisa.

L'Osservatorio è ciò che rende INHUB un sistema, non un servizio.

→ **Capisco il contesto.**

SNAP

La fotografia della tua organizzazione

Dopo aver osservato il sistema, facciamo un check aziendale esteso.

SNAP è lo strumento di autoanalisi riservato ai soci InHubber per mappare il proprio assetto organizzativo, rispetto ai pilastri della cultura inclusiva e ai principali elementi di governance.

- **Accesso allo strumento di autoanalisi:** un percorso dedicato per valutare la propria struttura interna;
- **Report di sintesi:** un documento che restituisce la “fotografia” della tua organizzazione, definendo chiaramente il posizionamento attuale e le proposte di intervento;
- **Incontro di restituzione:** un momento di confronto per commentare il report e approfondire le azioni di miglioramento suggerite.

Dalla sensibilità alla consapevolezza.

→ **Capisco me (azienda).**

Dalla fotografia al piano operativo

Servizio di consulenza strategica personalizzata.

Ora sappiamo dove sei.
Ora definiamo dove puoi arrivare.

STRATEGY è l'area dedicata alla consulenza strategica e all'affiancamento pratico, progettata per trasformare le potenzialità della tua organizzazione in vantaggi competitivi concreti e certificabili.



INHUB affianca le imprese

- **Accompagnamento nei percorsi di certificazione** (UNI/PdR 125:2022, UNI/PdR 192:2026, UNI/PdR 180:2026, UNI ISO 30415:2021), attraverso il supporto strategico nella:
 - costruzione del piano documentale;
 - sviluppo e implementazione del piano di comunicazione;
 - definizione ed erogazione del piano formativo.
 - affiancamento nelle fasi di Audit fino al conseguimento effettivo della certificazione.
- **Servizi di comunicazione**, quali:
 - Elaborazione di piani di comunicazione strategica interna ed esterna
 - Sviluppo di strategie di comunicazione per la gestione della crisi
 - Definizione di strategie pubblicitarie e consulenza specialistica sulla relativa contrattualistica
- **Eventi e Community Engagement.** Ideazione, progettazione e organizzazione di eventi, workshop e webinar focalizzati sui temi di interesse e sulle priorità strategiche dell'organizzazione.
- **Consulenza in ambito di Governance**, tramite l'implementazione e l'aggiornamento di strumenti chiave quali organigrammi, mansionari, regolamenti interni e modelli di gestione della privacy.

La strategia trasforma i dati in azione.

→ **Definisco la strada.**

Le competenze che rendono possibile il cambiamento

Le politiche funzionano solo se le persone sono preparate.

INHUB si impegna a trasformare l'apprendimento in un'esperienza pratica e multi-disciplinare, grazie a una rete di professionisti d'eccellenza.

- **Progettazione ed Erogazione di Percorsi Formativi**, anche personalizzati, sui temi della Diversity & Inclusion, della Leadership Responsabile. Erogazione flessibile (in presenza o da remoto) attraverso tecniche didattiche attive quali role-play e simulazioni, progettate per massimizzare l'apprendimento e il coinvolgimento dei partecipanti.
- **InHubber Insights**: un servizio di disseminazione periodica via newsletter per tenere gli associati sempre aggiornati sull'evoluzione dei temi D&I, HR e Governance, trasferendo valore e stimoli concreti direttamente nella loro quotidianità lavorativa.

Con la Membership annuale sono inclusi:

- ✓ 2 workshop informativi/formativi
- ✓ Accesso ai contenuti di InHubber Insight

La cultura aziendale cambia quando cambiano le competenze.

→ **Sviluppo competenze.**

connect

L'ecosistema delle imprese che fanno la differenza

L'inclusione non si costruisce da soli.

Con INHUB entri in una comunità di imprese che condividono esperienze, strumenti e visione.

Con la membership è incluso:

✓ 1 evento annuale di networking

Evoluzioni in sviluppo:

- Tavoli tematici permanenti
- Presentazione di progetti aziendali
- Condivisione di best practice
- Confronto tra imprese
- Possibili riconoscimenti alle realtà virtuose

L'inclusione diventa reputazione, movimento, crescita collettiva.

→ **Entro in una comunità.**

Cosa include la Membership INHUB

DENTRO LE PERSONE. OLTRE GLI SCHEMI



Benefici attivati con la membership annuale

- Check aziendale (oppure Autoanalisi) (SNAP)
- 2 workshop informativi e accesso ad InHubbers Insight(LEARN)
- 1 evento networking (CONNECT)
- Accesso privilegiato agli insight dell'Osservatorio (OBSERVE)
- Appartenenza alla community INHUB

Accesso privilegiato ai servizi descritti in precedenza

Perché INHUB è diverso

INHUB è un ecosistema di evoluzione,
non una semplice consulenza.

Non interveniamo su un problema.
Costruiamo un percorso di crescita
continuo che guida le imprese:

**Dal comprendere → al decidere
→ al realizzare → al condividere.**

- Metodo strutturato e progressivo
- Approccio basato sui dati
- Misurabilità dei risultati
- Impatto culturale e organizzativo
- Ecosistema relazionale

**INHUB non è un servizio.
È un percorso di evoluzione.**

DENTRO LE PERSONE. OLTRE GLI SCHEMI



Entra in INHUB. Costruiamo cultura. Generiamo valore.

info@in-hub.it

Elisabetta Pieragostini > mob. 3343522164 / elisabetta@in-hub.it

Martina Tombolini > mob. 3401433754 / martina@in-hub.it

Ester Viola > mob. 3381155001 / ester@in-hub.it

Ludovica Testa > mob. 3333983508 / ludovica@in-hub.it

Camilla Cielo > mob. 3403575070 / camilla@in-hub.it

DENTRO LE PERSONE. OLTRE GLI SCHEMI