

Comunicato W20 Argentina Italiano

Buenos Aires, 2 ottobre 2018

Noi, i rappresentanti della rete Women20 (W20) 2018, crediamo fermamente che l'uguaglianza di genere sia un fattore chiave per una crescita sostenibile e inclusiva. Questa visione è al centro dell'agenda del G20 Argentina 2018 ed è in linea con l'Obiettivo di sviluppo sostenibile 5, che mira a "raggiungere l'uguaglianza di genere e dare potere a tutte le donne e ragazze".

Basandosi sulle solide fondamenta stabilite durante le precedenti consultazioni del W20, il W20 identifica le principali sfide da affrontare e quelle strategiche per il G20.

Aumentare e migliorare la partecipazione delle donne alla forza lavoro:

1. Accelerare il ritmo di attuazione dell'impegno di Brisbane del 2014 per ridurre il divario di genere nella partecipazione alla forza lavoro del 25 per cento entro il 2025, sviluppando e finanziando piani nazionali e riportando i progressi su base annuale.
2. Investire fondi pubblici per garantire servizi di assistenza universale a prezzi accessibili, di qualità e professionalizzati per le persone con dipendenti.
3. Attuare politiche per i regimi obbligatori di congedo parentale retribuito entro il 2025 che includano diritti non trasferibili per un secondo caregiver per promuovere la responsabilità condivisa del lavoro di cura e un migliore equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.
4. Eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne, in particolare in leggi e regolamenti sull'accesso e il controllo di terreni, beni e risorse e promuovere meccanismi per garantire pari retribuzione per lavoro di pari valore.
5. Rafforzare e attuare le normative, garantire un accesso equo alla giustizia e sostenere i processi internazionali che portano a definire standard per "porre fine alla violenza e alle molestie nel mondo del lavoro" al fine di proteggere le donne da tutte le forme di violenza, compresa la violenza online.
6. Analizzare il futuro del lavoro da una prospettiva di genere e politiche di progettazione per garantire un impatto equo. Le principali tendenze come l'economia di massa, l'automazione e l'apprendimento dovrebbero essere affrontate in termini di impatto specifico sul genere, concentrandosi sulla protezione sociale e sui diritti del lavoro delle lavoratrici.

Garantire l'inclusione finanziaria delle donne tramite:

1. Garantire parità di accesso al credito, servizi finanziari, equità e mercati per le donne, e progettare iniziative per migliorare l'alfabetizzazione finanziaria e giuridica delle donne e la capacità imprenditoriale.
2. Rafforzare la trasparenza e sostenere le misure relative agli appalti pubblici aggiudicati alle imprese a conduzione femminile e alle donne e aumentare la loro quota di almeno il 10% tenendo conto della situazione di ciascun paese del G20.
3. Utilizzare e promuovere forme alternative di credit scoring (punteggio) inclusi dati alternativi per valutare l'affidabilità creditizia delle Piccole e Medie Imprese al fine di aumentare l'accesso delle donne ai servizi finanziari.
4. Sviluppare politiche globali e intersettoriali che aboliscano gli ostacoli all'accesso delle donne e all'uso delle tecnologie digitali e di Internet, in particolare nelle zone rurali e remote. Migliorare l'accesso, l'accessibilità, la sicurezza e la sicurezza dei servizi digitali, i piani a banda larga e di connettività e la disponibilità di contenuti e servizi pertinenti, tenendo conto delle donne in tutta la loro diversità.

5. Garantire programmi educativi inclusivi attraverso la promozione e l'investimento in iniziative che promuovano la partecipazione paritaria di donne e ragazze agli studi STEAM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Arti e Matematica) e sostenere i diritti digitali e la cittadinanza delle donne. I programmi di formazione dovrebbero promuovere l'apprendimento permanente delle donne e fornire frequenti aggiornamenti delle competenze digitali per aumentare le opportunità sia per l'occupazione che per l'imprenditorialità. I paesi del G20 devono anche promuovere l'equa partecipazione delle donne allo sviluppo e alla governance delle industrie collegate al vapore.
6. Garantire la partecipazione delle donne allo sviluppo e alla modifica di algoritmi nell'intelligenza artificiale al fine di evitare pregiudizi di genere.

Promuovere lo sviluppo delle donne rurali attraverso:

1. Garantire l'accesso delle donne a servizi sociali comprensivi e attenti alle questioni di genere, tra cui istruzione, servizi sanitari e legali nelle zone rurali.
2. Investire nelle infrastrutture per lo sviluppo rurale e assicurare la partecipazione delle donne in tutte le fasi del processo, tenendo conto delle loro esigenze specifiche e opportunità di lavoro. I progetti infrastrutturali dovrebbero anche incorporare i protocolli sulla violenza di genere.
3. Assegnare o aumentare i fondi per le donne che vivono nelle zone rurali per rafforzare le loro cooperative, l'imprenditorialità, le organizzazioni e le catene del valore, promuovendo l'accesso al credito e alla formazione, consentendo la partecipazione economica delle donne e l'inclusione nel processo decisionale e nella governance.

Per garantire uno sviluppo sostenibile, è imperativo adottare una visione globale dei diritti umani sull'uguaglianza di genere e sviluppare politiche basate su dati concreti che riconoscano e affrontino le differenze strutturali. A tale riguardo, il G20 dovrebbe sostenere il gender budgeting e, insieme alle organizzazioni partner internazionali e ai partner nazionali competenti, sviluppare sistemi statistici basati su indicatori disaggregati per genere e considerare le donne in tutte le loro diversità.

Per garantire continuità ed efficienza del W20, esortiamo le Presidenze del G20 ad impegnarsi con la rete W20 garantendo l'accesso ai binari di negoziazione del G20 e continuando a integrare la dimensione di genere in tutti i gruppi di impegno.

Riconoscendo che la leadership del G20 è fondamentale per realizzare l'uguaglianza di genere, il W20 esorta il G20 ad agire su queste raccomandazioni sviluppando piani di attuazione con scadenze e obiettivi, facilitando la partecipazione e la cooperazione delle organizzazioni femminili, misurando e monitorando i progressi e riportando pubblicamente i risultati.