



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

Vantaggi sociali ed economici del reinserimento dei detenuti o ex detenuti nel mondo del lavoro

ROBERTO DE LORENZIS
CONSULENTE DEL LAVORO
ROBERTO.DELORENZIS@STUDIODELORENZIS.IT



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

ART. 15 - ELEMENTI DEL TRATTAMENTO (ORDINAMENTO PENITENZIARIO)

il trattamento del condannato e dell'internato è svolto avvalendosi principalmente dell'istruzione, del lavoro, della religione, delle attività culturali, ricreative e sportive e agevolando opportuni contatti con il mondo esterno ed i rapporti con la famiglia. ai fini del trattamento rieducativo, salvo casi d'impossibilità, al condannato e all'internato è assicurato il lavoro.



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

ART. 21 – MODALITÀ DEL LAVORO - ordinamento penitenziario

l'amministrazione penitenziaria prende tutte le iniziative per assicurare ai detenuti e agli internati il lavoro meglio rispondete alle condizioni ambientali e dei soggetti, organizzandolo sia nell'interno degli istituti sia all'esterno di essi.



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

CREDITO D'IMPOSTA

la norma (art. 3, l. 193/2000 e art. 1 del d.m. 148/2014) prevede che alle imprese che assumono, per un periodo di tempo non inferiore a 30 giorni, lavoratori detenuti o internati, anche quelli ammessi al lavoro all'esterno spetta un credito d'imposta.



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

CREDITO D'IMPOSTA / MISURA DEL BENEFICIO

assunzioni di lavoratori detenuti e internati: credito d'imposta di € 520,00 mensili

assunzioni di lavoratori semiliberi o semi-internati: credito d'imposta di € 300,00 mensili



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

CREDITO D'IMPOSTA / MISURA DEL BENEFICIO

il predetto credito d'imposta sarà riconosciuto nel limite del costo del lavoro del singolo lavoratore; proporzionato alle giornate di lavoro prestate; rapportandolo alla percentuale dell'orario di lavoro in caso di lavoratore part time.



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

CREDITO DI IMPOSTA / CONDIZIONI

per usufruire del beneficio fiscale dovranno essere rispettate le seguenti condizioni:

- a) l'assunzione deve riguardare i detenuti o gli internati, anche ammessi al lavoro ovvero alla semilibertà, con contratto di lavoro subordinato per un periodo non inferiore a 30 giorni**
- b) i lavoratori dovranno percepire un trattamento economico non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di lavoro**



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

CREDITO DI IMPOSTA / DURATA E CESSAZIONE DEL BENEFICIO

I predetti incentivi, si applicano inoltre per un periodo di 18 mesi successivo alla cessazione dello stato di detenzione per i detenuti ed internati che hanno beneficiato di misure alternative alla detenzione o del lavoro all'esterno, e di 24 mesi per i detenuti ed internati che non ne hanno beneficiato.



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

CREDITO DI IMPOSTA / PROCEDURA DI ACCESSO

i soggetti che intendono fruire del credito di imposta devono presentare, entro il 31 ottobre dell'anno precedente a quello per cui si chiede la fruizione del beneficio, una istanza, relativa sia alle assunzioni già effettuate che a quelle che si prevede di effettuare, presso l'istituto penitenziario con il quale hanno stipulato la convezione.



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

ULTERIORI AGEVOLAZIONI

previa stipula di apposita convenzione con l'amministrazione penitenziaria, sono riconosciute ulteriori agevolazioni alle:

cooperative sociali di cui alla legge 381/1991, che assumono persone detenute internate negli istituti penitenziari o persone condannate e internate ammessi al lavoro esterno.

aziende pubbliche e private che, organizzando attività di produzione o di servizio all'interno degli istituti penitenziari, impiegano persone detenute e internate.



AIDDA
FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

ULTERIORI AGEVOLAZIONI / MISURA DEL BENEFICIO

sgravio pari al 95% dell'aliquota contributiva complessivamente dovuta (quota a carico del datore di lavoro e del lavoratore), calcolata sulla retribuzione corrisposta al lavoratore.



AIDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

LIVELLO D2	MESE	ANNO
Retribuzione Lorda	1.594,14	20.723,82
Contributo INPS c/azienda pieno	479,51	6.233,73
Contributo INPS c/azienda agevolato	28,53	370,96

Totale costo contributo pieno 2.073,65 26.957,55

Totale costo contributo agevolato 1.622,67 21.094,78

Risparmio 450,98 5.862,77



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

ULTERIORI AGEVOLAZIONI

il beneficio spetta **per la durata del rapporto** e fintato che i lavoratori si trovano nella **condizione di detenuti e internati**, lo sgravio contributivo spetta per **18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo**, a condizione che l'assunzione del detenuto e internato sia avvenuta mentre lo stesso era ammesso al **regime di semilibertà o al lavoro esterno**.



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

ULTERIORI AGEVOLAZIONI

nel caso di detenuti e internati che **non hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno**, invece, lo sgravo contributivo spetta per un periodo di **24 mesi successivo alla cessazione dello stato detentivo**, sempre che l'assunzione sia avvenuta mentre il lavoratore era in regime di restrizione.



AIDDA

FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda

ULTERIORI AGEVOLAZIONI / CONDIZIONI

Lo sgravio contributivo spetta per le assunzioni **con contratto di lavoro subordinato** sia a tempo **determinato** che **indeterminato**, anche a tempo parziale, ivi compresi i rapporti di **apprendistato**.

in considerazione della particolare natura del rapporto di lavoro e delle modalità **non è possibile** riconoscere il beneficio in trattazione per i rapporti di lavoro domestico. è possibile, invece, usufruire dell'agevolazione con riferimento ai rapporti di lavoro **intermittente** e alle assunzioni effettuate scopo di somministrazione