

Iscriviti al Master

QUI!



Master Universitario
di Primo Livello

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - OGRU

**Il Master Voluto e
Progettato dai Direttori
del Personale**

UNICAMILLUS MANAGEMENT ACADEMY



AIDDA
FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda



AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



A.I.O.P.
Sede Regionale Lazio



MANAGERITALIA
LAZIO, ABRUZZO, MOLISE
SARDEGNA E UMBRIA



OMCEO
ORDINE PROVINCIALE DI ROMA
DEI MEDICI-CHIRURGI E DEGLI ODONTOIATRI

uma.unicamillus.org - Via di Sant'Alessandro, 8 00131 Roma - IT Tel. +39 06400640



Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane

Master Universitario di Primo Livello - CFU 60



Il Master OGRU apre le porte ad una delle possibilità occupazionali più emozionanti e professionalmente stimolanti presenti sullo scenario lavorativo. Valorizzare le Persone e le loro competenze è la leva strategica fondamentale per il successo di tutte le Organizzazioni.

Il Master OGRU si distingue per la cura 'sartoriale' con cui è stato costruito da chi vive questa Professione ogni giorno e per la volontà di trasferire ai Partecipanti la Passione ed i Valori di questo 'mestiere' profondamente Umano.

Attraverso la conoscenza, il contatto diretto con realtà aziendali di primissimo piano a livello nazionale ed internazionale, il Master crea tutte le premesse per un inserimento immediato nel mondo del lavoro.

Direttore del Master: Prof. Mario D'Ambrosio



Frequenza obbligatoria
3 giorni a settimana
(giovedì, venerdì e
sabato).



Inizio lezioni:
Novembre 2022



Fine lezioni:
Maggio 2023



Inizio stage:
Giugno 2023
(minimo 3 mesi)



Destinatari neolaureati e
neoinseriti in azienda,
aperto a tutte le Lauree,
incluso vecchio ordinamento



Numero candidati:
min. 16 max. 30

Perché Lavorare nell'Organizzazione e Gestione Risorse Umane?



Lavorare con le Persone:

L'attività più bella ed emozionante.

Si tratta senza alcun dubbio di una delle possibilità occupazionali più emozionanti e professionalmente stimolanti presenti sullo scenario lavorativo. Valorizzare le Persone e le loro competenze è la leva strategica fondamentale per il successo di tutte le Organizzazioni.

Perché il Master OGRU è un Master di Qualità ed eccellenza?

Il Master OGRU nasce per essere la Scuola di Eccellenza nella formazione del Management HR al fine di acquisire le conoscenze e competenze idonee ad avviare e sviluppare la professionalità della Direzione delle Risorse Umane (Human Resources - HR). La Faculty di docenza è composta essenzialmente dai Professionisti HR di grande esperienza.

Il Master voluto e progettato dai Direttori del Personale

Predisporre all'inserimento immediato nell'Area dell'Organizzazione del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane nelle istituzioni Pubbliche, Private, Sanitarie e no Profit, grazie ad una Faculty di eccellenza:

P Presidenti Nazionali AIDP* di ieri e di oggi !



Prof. Mario D'Ambrosio
Presidente Nazionale
AIDP* 2002-2008



Dott. Roberto Savini
Presidente Nazionale
AIDP* 2008-2011



Dott. Filippo Abramo
Presidente Nazionale
AIDP* 2011-2014



Prof.ssa Matilde Marandola
Presidente Nazionale
AIDP* 2021 - oggi

P Presidente AIDP Promotion



Prof. Paolo Iacci
Presidente Nazionale AIDP* Promotion

P Presidente dell'Associazione Europea EAPM

Dott. Filippo Abramo per due mandati

24 Direttrici e Direttori del Personale

12 Manager delle più importanti Società di Consulenza e Studi Professionali Legali

8 Professori Universitari di Organizzazione Aziendale e Diritto del Lavoro

5 Dirigenti di Enti ed Istituzioni (Compassion Onlus, CNR, IIT, INAIL, Ispettorato del Lavoro)

Un corpo docente di eccellenza

Un percorso di apprendimento di eccellenza si caratterizza per una faculty di eccellenza.

Il Master OGRU si distingue per un numero di Docenti Direttori del Personale estremamente ampio e di elevata competenza. Tra le aziende rappresentate dai Direttori e Manager del Personale Docenti vi sono:

TIM Telecom Italia Mobile, SAS Spedizioni-Gruppo Poste Italiane, RFI - Gruppo Ferrovie, ENEL, ENI, Ferrero, Loccioni, Procter & Gamble, SAS Institute, Randstad, FIGC, Hilton Airport, Hilton Waldorf Astoria, Istituto Credito Sportivo, Pininfarina, ILVA, Aero Avio Gruppo General Electrics (GE), Capgemini, NexumSTP e numerose altre.

Tra le Società di Consulenza Strategica ed Enti rappresentati dai Docenti vi sono:

CoreConsulting, Praxi, Capgemini, Mercer, ECA Italia, Skilla, InAlto, ed inoltre, Unindustria Energia, CNR, Istituto Italiano di Tecnologia (IIT, Genova) ed altre ancora; per il no-profit, Compassion Italia ONLUS.



IL MASTER IN PARTNERSHIP CON LE PIÙ IMPORTANTI ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI

Il Master, oltre che con i Presidenti AIDP, è stato progettato assieme alle più importanti Associazioni Manageriali Partner quali AIDDA, AIOP, Federmanagement, Manageritalia ed OMCEO. Si tratta, anche, di una rete di partnership aziendali di primo piano, impegnate in prima persona nel corpo didattico, cui si aggiungono alcuni tra i più importanti e prestigiosi studi professionali, legali e di consulenza organizzativa e del lavoro per contribuire alla definizione del Master OGRU. L'insieme di queste partnership consente di formare profili in uscita del tutto rispondenti ai requisiti di competenze, conoscenze e strumenti indispensabili per affrontare con successo la realtà del mondo del lavoro HR.

La partnership con le Associazioni Studentesche sottolinea anche quanto i giovani si sentano attratti da una professione sempre nuova ed in continua evoluzione: lavorare con e per le Persone mantiene sempre accesi l'impegno e la passione.



Associazioni Studentesche Partner





La Direzione del Personale è oggi fortemente caratterizzata dalla presenza femminile, come evidente nella Faculty del Master OGRU

Importanti Docenti e Testimonial all'interno del Corpo Docente del Master sono 10 donne Direttori del Personale, oggi ai massimi livelli aziendali nell'area delle Risorse Umane di realtà di primissimo piano, nazionali e multinazionali, oltre ad altre Docenti donne, tutte in posizioni apicali e dirigenziali di importanti aziende, tutte giovani e fortemente motivate.

Didattica applicativa ed apprendimento esperienziale

La Direzione del Personale non si studia, si vive.



La metodologia didattica è volta al 'Learning by Doing', un apprendimento fondato oltre che sulle sessioni d'aula anche su attività di 'Engaged Learning', ovvero project work su casi reali, in collaborazione con Partner aziendali; 'Role playing' e simulazioni; 'Challenge Based Learning', ossia, apprendimento basato su sfide, quali hackathon; 'Experience Learning', quali attività di Outdoor Training, 'Peer-to-peer Learning', per stimolare il co-working.

Particolare attenzione è dedicata allo sviluppo delle competenze di Self-Management e delle Soft-skills, nell'ottica di formare professionisti a tutto tondo capaci di comprendere e gestire le dinamiche del futuro ruolo professionale.

Vi saranno, inoltre, sessioni seminariali, workshop e continui momenti di confronto ed approfondimento pratico, anche informali, one-to-one.

[Scopri i dettagli e Iscriviti al Master QUI!](#)

STAGE GARANTITO PER TUTTI



Stage previsto per tutti i partecipanti presso aziende Multinazionali e Nazionali di alto profilo.

Lo stage rappresenta una fase centrale del corso, fortemente integrato ad esso. Questa esperienza costituisce la parte finale di un affiancamento dove il partecipante potrà applicare le competenze acquisite e verificarle in un contesto reale aziendale, anche attraverso il Project Work, stabilito in collaborazione con l'azienda che ospita lo stage e la direzione del Master. Le aziende saranno individuate tra l'ampia rosa delle aziende rappresentate dai docenti della Faculty ed ai Sistemi Associativi Partner.

Scopri di più e...

[Iscriviti al Master](#)

[QUI!](#)



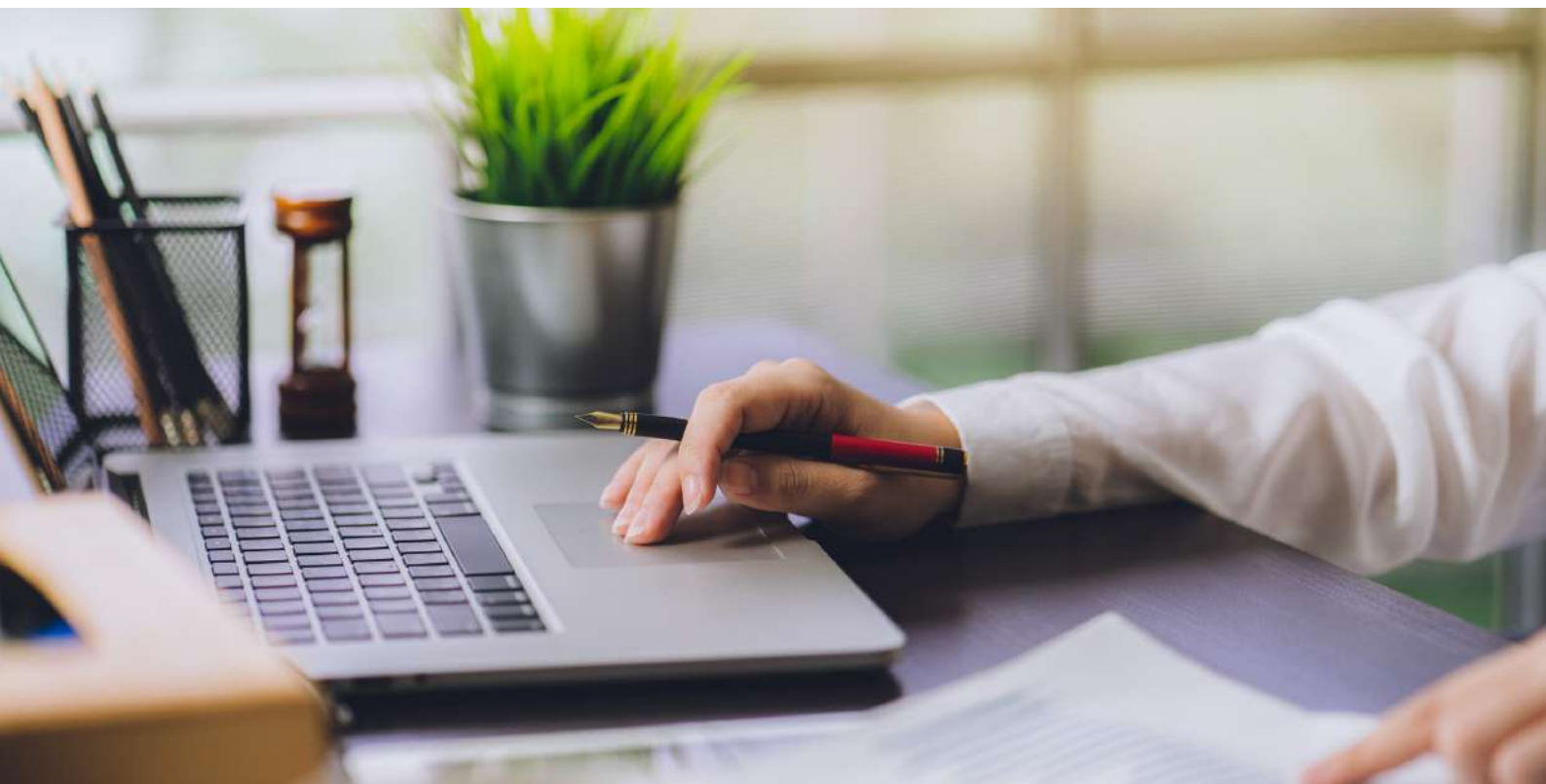
SOSTEGNO E GUIDA PERSONALIZZATA DURANTE TUTTO IL MASTER

- » Assessment psicologico -
motivazionale all'inizio ed al
termine del Master
- » Senior Tutor professionisti durante
tutto il percorso del Master
- » Tutor della Didattica
- » Test di autovalutazione

[Scopri i dettagli e
Iscriviti al Master
QUI!](#)



OBIETTIVI FORMATIVI



Il Master OGRU ha lo scopo di fornire conoscenze teoriche e pratiche al fine di formare e addestrare le figure professionali destinate a lavorare nell'area dell'Organizzazione del Lavoro e della Gestione delle Risorse Umane nell'ambito delle istituzioni pubbliche, private, sanitarie e no profit.

UNICAMILLUS MANAGEMENT ACADEMY

UMA >

[Scopri i dettagli e](#)
[Iscriviti al Master](#)
[QUI!](#)



AREE PROFESSIONALI

Il Professionista delle Risorse Umane in uscita dal Master OGRU potrà svolgere ruoli di Junior Manager per la Gestione delle Risorse Umane; Specialist HR; Expert HR, negli ambiti professionali dello Human Resources Management quali: Organizzazione del Lavoro, Acquisizione e Selezione, Formazione e Sviluppo, Compensation e Carriera, Gestione Normativa e Amministrativa, Prevenzione e Sicurezza, Sistemi Informativi HR, Sostenibilità e Diversity Management.



UNICAMILLUS MANAGEMENT ACADEMY

UMA >

[Scopri i dettagli e](#)
[Iscriviti al Master](#)
[QUI!](#)



IL PERCORSO E LE TEMATICHE DI ATTUALITÀ

Eccone alcune che verranno affrontate e su cui i partecipanti lavoreranno in maniera applicativa:

- ▶ Innovazione digitale
- ▶ Data Analytics
- ▶ Leadership al femminile
- ▶ Sostenibilità
- ▶ Cybersecurity
- ▶ HR Business Partner e teoria degli Stakeholders
- ▶ Comunicazione Emotiva
- ▶ Gestione del lavoro a livello internazionale
- ▶ Responsabilità Sociale di Impresa ed HR
- ▶ Sviluppo delle Soft-skills personali

QUOTA DI PARTECIPAZIONE E SCONTISTICA



La quota di partecipazione del Master è di € 8.000 da versare in tre rate.

Sono previste facilitazioni per iscrizioni entro il 16 Settembre 2022 e per accordi con Associazioni partner.

Agli iscritti di età inferiore ai 30 anni e non inseriti nel lavoro, verrà offerta gratuitamente l'iscrizione* all'Associazione Italiana per la Direzione del Personale AIDP Giovani. L'iscrizione consentirà di far subito parte del mondo HR e di partecipare alle numerose iniziative AIDP Giovani.

Iscriviti al Master e sei già al lavoro con le Risorse Umane.

*valida fino a giugno 2023

UNICAMILLUS MANAGEMENT ACADEMY



[Scopri i dettagli e
Iscriviti al Master
QUI!](#)



MODULO 1 - AZIENDA, SISTEMA ORGANIZZATIVO, DIREZIONE RISORSE UMANE - h116

SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese - SECS-P/10 Organizzazione aziendale - M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - M-PED/04 Pedagogia del lavoro - M-PSI/03 Metodologie e tecniche del lavoro di gruppo

INTRODUZIONE E SOCIALIZZAZIONE

Unità 1 - L'Azienda come Sistema aperto

Unità 2 - Organizzazione: Processi Produttivi, Ruoli, Competenze e Dinamiche

Unità 3 - Il Ruolo del HR Manager per l'allineamento Organizzazione-Persona

Unità 4 - Partner aziendali: attori pubblici e privati

I PROVA INTERMEDIA - DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA/COLLOQUIO

MODULO 2 - I PRINCIPALI PROCESSI DI GESTIONE RISORSE UMANE - h62

(Compreso h. 24 La Realtà aziendale: Best Practices)

M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - SECS-P/10 Organizzazione aziendale - M-PED/04 Pedagogia del lavoro - SPS/09 Formazione e politiche delle risorse umane.

Unità 1 - People Acquisition Management
(attrarre, selezionare e inserire le persone nell'impresa)

Unità 2 - Valutazione delle risorse umane

Unità 3 - Il Sistema Compensativo

Unità 4 - Competenze e Formazione delle Risorse Umane

Unità 5 - Comunicazione Organizzativa ed Interna

Unità 6 - Pianificazione delle Carriere

II PROVA INTERMEDIA - DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA/COLLOQUIO

MODULO 3 - NORMATIVA DEL LAVORO - h38

(Compreso h. 12 La Realtà aziendale: Best Practices)

IUS/07 Diritto del lavoro

Unità 1 - Diritto del Lavoro

Unità 2 - Rapporto di Lavoro e nuove forme lavorative della Digit Economy

Unità 3 - Relazioni industriali e Statuto dei lavoratori

III PROVA INTERMEDIA - DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA/COLLOQUIO

MODULO 4 - L'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL RAPPORTO DI LAVORO - h 24

(Compreso h. 4 La Realtà aziendale: Best Practices)

SPS/09 Formazione e politiche delle risorse umane

Unità 1 - Contratto Nazionale di Lavoro (CCNL) e Contratto individuale

Unità 2 - Gestione Amministrativa Individuale

Unità 3 - Gestione Economica del Personale

IV PROVA INTERMEDIA - DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA/COLLOQUIO

MODULO 5 - LE SICUREZZE SUL LAVORO - h18

(Compreso h. 4 La Realtà aziendale: Best Practices)

IUS/07 Diritto del lavoro

Unità 1 - La Sicurezza Fisica e Psicologica dei lavoratori

Unità 2 - La Sicurezza Aziendale

V PROVA INTERMEDIA - DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA/COLLOQUIO

[Scopri i dettagli e
Iscriviti al Master
QUI!](#)



MODULO 6 - LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E LE TRASFORMAZIONI DI SCENARIO - h42

(Compreso h. 16 La Realtà aziendale: Best Practices)

SECS-P/10 Comunicazione d'impresa - SPS/09 Sociologia dell'organizzazione - SPS/09 Formazione e politiche delle risorse umane

Unità 1 - L'Innovazione Digitale nella Gestione HR

Unità 2 - La Responsabilità Sociale e Gestione Risorse Umane

Unità 3 - Gestire e valorizzare la Diversità

Unità 4 - Gli Strumenti del Manager HR

VI PROVA INTERMEDIA - DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA/COLLOQUIO

LABORATORI PRATICI E SIMULAZIONI: L'INSERIMENTO LAVORATIVO E LO SVILUPPO DELLE SOFT SKILLS PER LA CRESCITA PERSONALE - n°7 - h32

SPS/09 Sociologia dell'organizzazione - SECS-P/10 Comunicazione d'impresa - SECS-P/10 Organizzazione aziendale - IUS/07 Diritto del Lavoro - M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

STAGE

Lo stage si svolgerà in aziende, associazioni o società di consulenza tra Giugno e Ottobre 2023.

ORE MINIME STAGE: **350**

[Scopri i dettagli e
Iscriviti al Master
QUI!](#)



START

PRESENTAZIONE
OUTDOOR DI SOCIALIZZAZIONE

MODULO 1 - AZIENDA, SISTEMA ORGANIZZATIVO,
DIREZIONE RISORSE UMANE - h 116

MODULO 2 - I PRINCIPALI PROCESSI DI
GESTIONE RISORSE UMANE - h 62

MODULO 3 - NORMATIVA
DEL LAVORO - h 38

MODULO 4 - L'AMMINISTRAZIONE DEL
PERSONALE E GESTIONE AMMINISTRATIVA
DEL RAPPORTO DI LAVORO - h 24

MODULO 5 - LE SICUREZZE
SUL LAVORO - h 18

MODULO 6 - LA GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE E LE TRASFORMAZIONI
DI SCENARIO - h 42

LABORATORI PRATICI E SIMULAZIONI:
L'INSERIMENTO LAVORATIVO E LO SVILUPPO DELLE
SOFT SKILLS PER LA CRESCITA PERSONALE - n°7 - h 32

STAGE IN AZIENDA
PROJECT WORK

[Scopri i dettagli e
Iscriviti al Master
QUI!](#)

UNICAMILLUS MANAGEMENT ACADEMY



Lavorare con le Persone: L'attività più Bella ed Emozionante.



segreteria.uma@unicamillus.org



06 40 06 40



uma.unicamillus.org



Linkedin UMA



Via di Sant'Alessandro, 8
00131 Roma - IT