



**W20**  
ITALIA 2021  
women

# ROMESUMMIT

JULY 13|14|15

**2021**

# W20 - BOOK



# ROMESUMMIT

## JULY 13|14|15

— DAY 1 —

JULY 13, 2021 **MORNING SESSION**  
CAMERA DI COMMERCIO ROMA - SALA DEL TEMPIO DI ADRIANO

9:30 - 11:00

### OPENING SESSION

**Maria Elisabetta Alberti Casellati**

PRESIDENT OF THE ITALIAN SENATE

### WELCOME REMARKS BY WOMEN 20

**Elvira Marasco**

W20 ITALY HEAD OF DELEGATION

**Linda Laura Sabbadini**

W20 CHAIR

**Martina Rogato**

W20 SHERPA

### FIRST SESSION

**Ursula von der Leyen**

EUROPEAN COMMISSION  
PRESIDENT

**Elena Bonetti**

MINISTER OF EQUAL  
OPPORTUNITIES AND FAMILY  
OF ITALY

**Roberto Speranza**

MINISTER OF HEALTH OF ITALY

**Amina Mohammed**

DEPUTY SECRETARY GENERAL  
OF THE UNITED NATIONS

### SECOND SESSION

**Antonella Giachetti**

PRESIDENT OF AIDDA

**Lorenzo Tagliavanti**

PRESIDENT OF THE CHAMBER  
OF COMMERCE OF ROME

**Valeria Giaccari**

PRESIDENT OF THE ROME  
CHAMBER OF COMMERCE WOMEN  
ENTREPRENEURSHIP COMMITTEE

11:00 - 11:15

### INTERVIEW

#### TALK WITH A MINISTER

**Enrico Giovannini**

MINISTER OF SUSTAINABLE  
INFRASTRUCTURES AND MOBILITY  
OF ITALY

*Moderated by: Francesca Sforza,  
Editor at La Stampa*

11:15 - 12:00

### SUSTAINABLE INVESTMENTS FOR WOMEN-OWNED BUSINESSES

**Vera Hahn**

SENIOR VICE PRESIDENT, HEAD OF  
CORPORATE SUSTAINABILITY OF BAYER

**Pierre Heilbronn**

VICE PRESIDENT OF THE EUROPEAN  
BANK FOR RECONSTRUCTION AND  
DEVELOPMENT (EBRD)

**Federica Marchionni**

CEO OF GLOBAL FASHION AGENDA

**Raffaella Sadun**

CHARLES EDWARD WILSON  
PROFESSOR OF BUSINESS  
ADMINISTRATION AT HARVARD  
BUSINESS SCHOOL (HBS)

*Moderated by: Mariapia Ebreo,  
Journalist MPW Fortune Italia and  
Alma Grandin, TG1 Journalist and  
MPW Ambassador of Fortune Italia*

12:00 - 12:15

### SPECIAL PRESENTATION: WOMEN IN INTERNATIONAL TRADE

**Vanessa Erogbogbo**

CHIEF OF SUSTAINABLE AND  
INCLUSIVE VALUE CHAINS SECTION  
AT THE INTERNATIONAL TRADE  
CENTRE (ITC)

12:15 - 12:30

### INTERVIEW

#### TALK WITH A MINISTER

**Vittorio Colao**

MINISTER FOR TECHNOLOGICAL  
INNOVATION AND DIGITAL  
TRANSITION OF ITALY

*Moderated by: Barbara Stefanelli,  
Deputy Editor-in-Chief of Corriere  
della Sera*

12:30 - 13:30

### WOMEN IN ACTION IN THE DIGITAL TRANSFORMATION

**Alice Acciarri**

GENERAL MANAGER OF EBAY ITALY

**John Giusti**

CHIEF REGULATORY OFFICER OF  
GSMA

**Mariacristina Gribaudo**

CEO OF KEYLINE S.P.A. AND  
PRESIDENT OF THE MANAGEMENT  
COMMITTEE OF FONDAZIONE MUSEI  
CIVICI DI VENEZIA

**Valerie Singer**

VICE PRESIDENT OF CLOUD  
STRATEGY AND INITIATIVES AT  
SPLUNK

**Houlin Zhao**

SECRETARY-GENERAL OF ITU

*Moderated by: Lina Tsaltampasi,  
President of Greek Female  
Entrepreneurs Association and CEO  
of OECOM Group Consultants*

13:30 - 14:30

NETWORKING LUNCH

DAY 1  
AFTERNOON SESSION

**W20**  
ITALIA 2021  
women



# ROMESUMMIT

## JULY 13|14|15

— DAY 1 —

JULY 13, 2021 **AFTERNOON SESSION**

CAMERA DI COMMERCIO ROMA - SALA DEL TEMPIO DI ADRIANO

14:30 - 14:45

### INTERVIEW TALK WITH A MINISTER

#### **Andrea Orlando**

MINISTER OF LABOUR AND SOCIAL POLICIES OF ITALY

*Moderated by: Stefano Di Traglia,  
Director of Development and  
Communication at Consenso Europa*

14:45 - 16:00

### RE-EXAMINING THE IMPORTANCE OF QUALITY JOBS FOR WOMEN

#### **Erika Andreetta**

PARTNER - CONSUMER MARKETS CONSULTING LEADER AT PWC ITALY

#### **Michele Crisostomo**

CHAIR OF THE BOARD OF DIRECTORS AND OF THE CORPORATE GOVERNANCE AND SUSTAINABILITY COMMITTEE AT ENEL GROUP

#### **Bathylle Missika**

HEAD OF THE NETWORKS, PARTNERSHIPS AND GENDER DIVISION AT THE OECD DEVELOPMENT CENTRE

#### **Marco Patuano**

CHAIRMAN OF THE BOARD AND CHAIRMAN OF THE SUSTAINABILITY AND TERRITORY COMMITTEE OF THE A2A GROUP

#### **Chiara Saraceno**

HONORARY FELLOW AT FONDAZIONE COLLEGIO CARLO ALBERTO

#### **Manuela Tomei**

DIRECTOR OF THE DEPARTMENT ON CONDITIONS OF WORK AND EQUALITY (WORKQUALITY) AT ILO

*Moderated by: Manuela Moreno,  
Deputy Editor-in-Chief of the Foreign  
News Desk at Tg2*

16:00 - 16:45

### HOW GENDER MEDICINE CAN OVERCOME HEALTH INEQUALITIES

#### **Ilaria Capua**

PROFESSOR AND DIRECTOR OF ONE HEALTH CENTER OF EXCELLENCE AT THE UNIVERSITY OF FLORIDA

#### **Flavia Franconi**

COORDINATOR OF THE W20 EQUITY IN HEALTH COMMISSION, COORDINATOR OF THE GENDER MEDICINE PLATFORM OF THE INBB INTERUNIVERSITY CONSORTIUM

#### **Vera Regitz-Zagrosek**

FOUNDER OF INSTITUTE OF GENDER IN MEDICINE (GIM) AT CHARITÉ - UNIVERSITÄTSMEDIZIN BERLIN

#### **Daniela Trabattoni**

DIRECTOR OF THE WOMEN HEART CENTER AND CHIEF OF THE INVASIVE CARDIOLOGY UNIT 3 AT CENTRO CARDIOLOGICO MONZINO - MILANO

*Moderated by: Elisa Manacorda,  
Science Journalist*

16:45 - 17:45

### EDUCATION FIRST: GENDER EQUALITY STARTS AT SCHOOL

#### **Elisabetta Camussi**

ASSOCIATE PROFESSOR OF SOCIAL PSYCHOLOGY AT THE UNIVERSITY OF MILANO-BICOCCA

#### **Andrea Carandini**

PROFESSOR OF ARCHAEOLOGY AT UNIVERSITY OF ROME LA SAPIENZA

#### **Micaela le Divelec Lemmi**

CEO OF SALVATORE FERRAGAMO S.P.A.

#### **Olivette Otele**

VICE-PRESIDENT OF THE ROYAL HISTORICAL SOCIETY AND PROFESSOR OF HISTORY OF SLAVERY AND MEMORY OF ENSLAVEMENT AT THE UNIVERSITY OF BRISTOL

#### **Nicoletta Spagnoli**

CEO OF LUISA SPAGNOLI S.P.A.

*Moderated by: Fabiana Giacomotti,  
Coordinator of the W20 Cultural  
Change Commission, Author and  
Adjunct Professor of Fashion Studies  
at University of Rome La Sapienza*

17:45 - 18:15

### CLOSING REMARKS

#### **Martina Rogato**

W20 SHERPA



DAY 2  
MORNING SESSION



# ROMESUMMIT

## JULY 13|14|15

— DAY 2 —

JULY 14, 2021 **MORNING SESSION**  
CAMERA DI COMMERCIO ROMA - SALA DEL TEMPIO DI ADRIANO

9:00 - 10:30

**SPECIAL PRESENTATION:  
ITALIAN WOMEN'S CIVIL  
SOCIETY**

**Italian Women's Civil  
Society**

10:30 - 11:00

**WELCOME REMARKS**

**Women 20  
Italian Delegation**

11:00 - 12:00

**WOMEN IN PEACE  
AND SECURITY**

**Lucio Caracciolo**

EDITOR-IN-CHIEF OF LIMES - ITALIAN  
REVIEW OF GEOPOLITICS

**Antonia Marie De Meo**

DIRECTOR OF THE UNITED NATIONS  
INTERREGIONAL CRIME AND JUSTICE  
RESEARCH INSTITUTE (UNICRI)

**Irene Fellin**

PRESIDENT OF WOMEN IN  
INTERNATIONAL SECURITY (WIIS)  
ITALY AND SENIOR RESEARCHER  
ON GENDER AND SECURITY  
ISSUES AT THE ISTITUTO AFFARI  
INTERNAZIONALI (IAI)

**Stefania Pucciarelli**

ITALIAN UNDERSECRETARY OF  
DEFENSE

**Sara Serafino**

ITALIAN CARABINIERI CAPTAIN,  
"MILITARY CONDITION AND EQUAL  
OPPORTUNITIES" BRANCH CHIEF  
AT THE OFFICE OF LEGAL AFFAIRS  
AND MILITARY CONDITION OF  
THE CARABINIERI GENERAL  
HEADQUARTERS

*Moderated by: Marta Bordinon,  
President and Co-founder of Human  
Rights International Corner*

12:00 - 13:30

**W20 DELEGATES' MEETING**

CLOSED-DOOR MEETING TO  
FINALISE THE COMMUNIQUÉ

13:30 - 14:20

NETWORKING LUNCH

14:20 - 14:30

**SPECIAL PRESENTATION:  
JAZZ'INN: THE BUTTERFLY  
EFFECT**

**Giuseppe De Nicola**

CO-FOUNDER OF AMPIORAGGIO  
AND CEO OF PUBLIC IMAGE

**Flavia Marzano**

VICE PRESIDENT OF ROMA STARTUP

14:30 - 14:45

**INTERVIEW  
TALK WITH A MINISTER**

**Mara Carfagna**

MINISTER FOR SOUTHERN ITALY  
AND TERRITORIAL COHESION OF  
ITALY

*Moderated by: Simona Sala, Director  
of Giornale Radio Rai and Radio  
Uno*

14:45 - 15:45

**BREAKING THE ICE CEILING:  
ITALIAN WOMEN-LED  
BUSINESSES**

**Roberta Gili**

CEO OF ITALIA CARGO S.R.L.

**Antonella Giachetti**

PRESIDENT OF AIDDA

**Barbara Paglieri**

PRESIDENT AND CEO OF PAGLIERI  
S.P.A.

**Lilli Samer**

CFO OF SAMER & CO. SHIPPING  
S.P.A.

**Rosi Sgaravatti**

PRESIDENT OF SGARAVATTI GROUP

*Moderated by: Silvia Mari, Journalist  
at Agenzia Dire*



**DAY 2**  
AFTERNOON SESSION



# ROMESUMMIT

JULY 13|14|15

— DAY 2 —

JULY 14, 2021 AFTERNOON SESSION

CAMERA DI COMMERCIO ROMA - SALA DEL TEMPIO DI ADRIANO

15:45 - 16:15

**SPECIAL PRESENTATION:  
THE NETWORK OF THE ITALIAN  
CHAMBERS OF COMMERCE  
WOMEN ENTREPRENEURSHIP  
COMMITTEES**

### **Valeria Giaccari**

COFOUNDER ORIENTA S.P.A.  
AND PRESIDENT OF THE ROME  
CHAMBER OF COMMERCE WOMEN  
ENTREPRENEURSHIP COMMITTEE

### **Marzia Maiorano**

PRESIDENT OF THE LOMBARD  
CHAMBER OF COMMERCE WOMEN  
ENTREPRENEURSHIP COMMITTEES

### **Tiziana Pompei**

DEPUTY SECRETARY GENERAL OF  
UNIONCAMERE

### **Cristina Tumiatti**

PRESIDENT OF THE TURIN  
CHAMBER OF COMMERCE WOMEN  
ENTREPRENEURSHIP COMMITTEES

16:15 - 17:00

**WOMEN'S RESILIENCE IN TIMES  
OF ECONOMIC CRISIS**

### **Lydie Hudson**

CEO OF SUSTAINABILITY RESEARCH  
AND INVESTMENT SOLUTIONS AT  
CREDIT SUISSE GROUP

### **Luz Cecilia Palazuelos García Bringas**

PRESIDENT OF FUNDACIÓN DE  
AGENTES ADUANALES PARA LA  
ASISTENCIA INFANTIL A.C. (FAAPAI)

### **Mara Panajia**

GENERAL MANAGER LAUNDRY &  
HOME CARE AT HENKEL ITALIA S.R.L.

### **Giada Zhang**

CEO OF MULAN GROUP

*Moderated by: Tonia Mastrobuoni,  
Berlin Correspondent at La  
Repubblica*

17:00 - 18:00

**SCIENCE NEEDS WOMEN**

### **Maria Chiara Carrozza**

PRESIDENT OF THE NATIONAL  
RESEARCH COUNCIL OF ITALY (CNR)

### **Fabiola Gianotti**

DIRECTOR-GENERAL OF THE  
EUROPEAN ORGANIZATION FOR  
NUCLEAR RESEARCH (CERN)

### **Yilen Gómez Maqueo Chew**

PROFESSOR AND RESEARCHER AT  
THE INSTITUTO DE ASTRONOMÍA  
AT THE NATIONAL AUTONOMOUS  
UNIVERSITY OF MEXICO (UNAM)

### **Luisa Torsi**

PROFESSOR OF CHEMISTRY AT THE  
UNIVERSITY OF BARI ALDO MORO  
AND ADJUNCT PROFESSOR AT ÅBO  
AKADEMI UNIVERSITY

### **Ersilia Vaudo**

CHIEF DIVERSITY OFFICER OF THE  
EUROPEAN SPACE AGENCY (ESA)

*Moderated by: Sveva Avveduto, W20  
Italian Delegate, Emeritus Research  
Director of the National Research  
Council of Italy (CNR) and President  
of the Women in Science Association*

18:00 - 18:15

**SPECIAL REMARKS BY RAI**

### **Karina Laterza**

PRESIDENT OF THE EQUAL  
OPPORTUNITIES COMMISSION AT  
RAI - RADIOTELEVISIONE ITALIANA

18:15 - 18:45

**CLOSING REMARKS**

### **Monica Carcò**

W20 ITALY



DAY 3





# ROMESUMMIT

JULY 13|14|15

— DAY 3 —

JULY 15, 2021

CAMERA DI COMMERCIO ROMA - SALA DEL TEMPIO DI ADRIANO

10:30 - 11:30  
OPENING SESSION

## WELCOME REMARKS BY WOMEN 20

**Elvira Marasco**  
W20 ITALY HEAD OF DELEGATION

**Linda Laura Sabbadini**  
W20 CHAIR

**Martina Rogato**  
W20 SHERPA SPEAKERS:

**Virginia Raggi**  
MAYOR OF ROME, ITALY

**Nicola Zingaretti**  
PRESIDENT OF LAZIO, ITALY

**Maria Edera Spadoni**  
VICE PRESIDENT OF THE ITALIAN  
CHAMBER OF DEPUTIES

**Paolo Gentiloni**  
EUROPEAN COMMISSIONER FOR  
ECONOMY

**Lorenzo Tagliavanti**  
PRESIDENT OF THE CHAMBER  
OF COMMERCE OF ROME

11:30 - 12:15

## SPECIAL SESSION: YOUNG GIRLS' VOICES

**Lauren Rumble**  
PRINCIPAL ADVISER, GENDER  
EQUALITY FOR UNICEF

**Daniela Fatarella**  
CEO OF SAVE THE CHILDREN ITALY

**Federica Giannotta**  
HEAD OF ADVOCACY AT TERRE DES  
HOMMES

*Moderated by: Mariapia Ebreo,  
Journalist MPW Fortune Italia*

12:15 - 13:15

## VIOLENCE FREE LIFE: A FUNDAMENTAL HUMAN RIGHT FOR WOMEN AND GIRLS

**Anita Bhatia**  
DEPUTY EXECUTIVE DIRECTOR FOR  
UN COORDINATION, PARTNERSHIPS,  
RESOURCES AND SUSTAINABILITY  
OF UN WOMEN

**Geraldina Corona**  
ITALIAN CARABINIERI MAJOR,  
BRANCH CHIEF AT THE  
TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT  
OFFICE OF THE CARABINIERI  
GENERAL HEADQUARTERS

**Jacqueline M. Ebanks**  
EXECUTIVE DIRECTOR OF THE NEW YORK  
CITY COMMISSION ON GENDER EQUITY

**Maria Grazia Giammarinaro**  
FORMER UN SPECIAL REPORTEUR  
ON TRAFFICKING IN PERSONS,  
ESPECIALLY WOMEN AND CHILDREN

**Valeria Valente**  
PRESIDENT OF THE ITALIAN  
PARLIAMENTARY INVESTIGATION  
COMMITTEE ON FEMICIDE AND  
GENDER VIOLENCE

*Moderated by: Shahira Amin, Journalist*

13:15 - 14:45  
NETWORKING LUNCH

14:45 - 15:45

## INNOVATIVE SUSTAINABILITY TOOLS FOR ADVANCING SDG5

**Pietro Bertazzi**  
GLOBAL DIRECTOR OF POLICY  
ENGAGEMENT AND EXTERNAL  
AFFAIRS AT CDP



**Irene Davi**  
ITALIAN CARABINIERI LIEUTENANT  
COLONEL - FORESTRY ROLE,  
COMMANDER OF THE CARABINIERI  
FORESTRY GROUP IN RIETI

**Maria Helena Semedo**  
DEPUTY DIRECTOR-GENERAL OF FAO

**Matteo Ward**  
CEO AND CO-FOUNDER OF WRÅD

*Moderated by: Alessandro Pulcini,  
Editor at Fortune Italia*

15:45 - 16:45

## THE WAY FORWARD: THE W20 TROIKA AND THE W20 COMMUNIQUE DELIVERY

**Salma Alrashid**  
SAUDI ARABIA W20 HEAD OF  
DELEGATION

**Martina Rogato**  
W20 SHERPA

**Jessica N. Widjaja**  
W20 INDONESIA HEAD OF DELEGATION

**Luigi Mattiolo**  
G20 SHERPA

*Moderated by: Marco Valerio Lo  
Prete, Tg1 Rai Journalist*

16:45 - 17:30

## CLOSING REMARKS

**Elena Bonetti**  
MINISTER OF EQUAL OPPORTUNITIES  
AND FAMILY OF ITALY

**Linda Laura Sabbadini**  
W20 CHAIR

**Elvira Marasco**  
W20 ITALY HEAD OF DELEGATION

**Martina Rogato**  
W20 SHERPA



## MAIN SPONSORS



## SPONSORS



## TECHNICAL PARTNERS

Comitato per la Promozione dell'Imprenditorialità Femminile della Camera di Commercio di Roma



## KNOWLEDGE PARTNERS



## MEDIA PARTNERS



14:45 - 15:45

## BREAKING THE ICE CEILING: ITALIAN WOMEN-LED BUSINESSES

- Antonella Giachetti  
*President of AIDDA*
- Roberta Gili  
*CEO Italia Cargo srl*
- Barbara Paglieri  
*President and CEO of Paglieri S.p.A.*
- Lilli Samer  
*CFO of Samer & Co. Shipping S.p.A.*
- Rosi Sgaravatti  
*President of Sgaravatti Group*

Moderated by Silvia Mari, Journalist at Agenzia Dire







## COMUNICATO STAMPA

### UN POSTO IN PRIMA FILA PER AIDDA AL WOMEN 20 SUMMIT 2021

La prossima settimana, a Roma, dal 13 al 15 luglio, si alzerà il sipario sul W20, l'engagement group del G20: alle imprenditrici di AIDDA un'intera sessione nell'agenda dell'evento.

**Trieste, 9 luglio 2021** – A dare il via lo scorso dicembre alla presidenza italiana del W20 era stata la Marchesa **Enrichetta Carignani**, Presidente Nazionale Onoraria di AIDDA (Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti di Aziende) a cui toccò il compito di raccogliere il testimone dall'Arabia Saudita e prendere in mano, per promuoverne la continuità, un importante bagaglio di iniziative e grandi risultati che hanno contribuito a rafforzare e a rendere sempre più protagoniste le donne nella compagine professionale ed economica del mondo.

I risultati di quanto fatto da dicembre ad oggi guideranno il **Women 20 Summit** che si svolgerà a Roma dal 13 al 15 luglio 2021 nella bellissima cornice del Tempio di Adriano, in vista del **G20**, che avrà luogo il prossimo ottobre, sempre nella capitale.

Durante il Summit finale, a cui è attesa la partecipazione di importanti rappresentanti del settore pubblico e privato, esperti, imprenditori, ricercatori, le delegate del W20 metteranno a punto e condivideranno indicazioni e suggerimenti concreti a supporto della parità di genere nei negoziati del G20, in un comunicato, che sarà presentato al Presidente del Consiglio dei Ministri, **Mario Draghi**.

Il Summit prevede una sessione di apertura, tre sessioni incentrate sui pilastri storici del W20 – imprenditoria femminile, finanza, digital e lavoro –, due sessioni sui temi trasversali di salute e cambiamenti culturali e stereotipi, e una sessione di chiusura.

AIDDA, organizzazione ospitante ufficiale del W20, entrerà in scena il 14 luglio 2021 con quattro relatrici, nella sessione **“Breaking the Ice Ceiling: Italian Women-Led Businesses”**, una delle quali sarà anche **Lilli Samer**, nel doppio ruolo di Amministratore Delegato di **Samer & Co. Shipping SpA** e Presidente della delegazione AIDDA Friuli Venezia Giulia. Partendo dalla sua esperienza personale, a lei spetterà il compito di valorizzare **buone pratiche** di imprese guidate da donne riconosciute come fattore di crescita economica in termini di occupazione, sviluppo, innovazione. E di storie di successo **“women-made”** il Friuli Venezia Giulia ne ha davvero tante, basti pensare che AIDDA Friuli Venezia Giulia riunisce ben **77 aziende** guidate da donne che insieme occupano **5.800 risorse** generando circa **1,5 miliardi di euro di fatturato**.

*È un onore per me essere al W20 e lo è ancora di più in questo periodo così particolare ancora segnato dalla pandemia che più che mai chiama alla responsabilizzazione, alla resilienza e alla solidarietà, caratteristiche proprie delle donne chiamate a grandi cambiamenti. Sono certa che non mancheranno all'impegno. È quanto dichiara Lilli Samer.*

E di donne si parlerà in una delle **best practice** che al W20 racconterà **Lilli Samer**. Si tratta di **We Carry for Women**, un progetto di responsabilità sociale lanciato nel luglio del 2020 da **DFDS** – di cui **Samer & Co. Shipping** è agente marittimo in esclusiva in Italia - in collaborazione con **KAGIDER**, Associazione turca di donne imprenditrici e successivamente condiviso anche con **AIDDA nazionale**.

Unico nel suo genere, **We Carry for Women** si pone come obiettivo quello di offrire trasporti gratuiti ad aziende possedute da donne sulla base di determinati requisiti, lungo la tratta Turchia-Europa, via Trieste.

Il Summit si terrà sia in presenza che su una piattaforma web al link <https://w20italy.it/>.

## W20

Il **Women 20 (W20)**, è un **Engagement Group** il cui l'obiettivo è quello di promuovere una prospettiva di genere nelle discussioni del G20, favorendo l'uguaglianza di genere e l'emancipazione femminile. In occasione del W20 vengono presentate proposte e misure per promuovere la partecipazione economica delle donne nei paesi aderenti al G20 e rafforzare il loro contributo nella vita economica e sociale.

## WE CARRY FOR WOMEN

**We carry for Women** è un progetto di responsabilità sociale ideato e promosso da **DFDS MEDITERRANEAN BUSINESS UNIT**. **DFDS**, con sede a Copenaghen, è il più importante armatore nel settore dei traghetti ro-ro con circa 2,3 miliardi di euro di fatturato, 8.000 dipendenti nel mondo, 71 navi, 20 uffici e un parco clienti di 10.000 aziende. **Samer & Co. Shipping**, con sede a Trieste, è suo agente marittimo in esclusiva per l'Italia. Il progetto è stato lanciato nel luglio del 2020 in collaborazione con **KAGIDER**, Associazione turca di donne imprenditrici e successivamente condiviso anche con **AIDDA**. Unico nel suo genere, **We Carry for Women** si pone come obiettivo quello di offrire trasporti gratuiti ad aziende possedute da donne sulla base di determinati requisiti, lungo la tratta Turchia-Europa, via Trieste, dove ha sede la **Samer & Co. Shipping**. La **DFDS MEDITERRANEAN BUSINESS UNIT** fornisce servizi da quattro diverse sedi: **Pendik, Ambarli, Yalova e Mersin**, con 14 grandi navi Ro-Ro. **DFDS** mette tutto questo a disposizione delle donne imprenditrici con l'obiettivo di aumentare il loro contributo al volume delle esportazioni dalla Turchia verso l'Europa e viceversa e aiutarle a migliorare il loro business. Oltre a sostenere l'imprenditoria femminile, il progetto mira anche a:

- Incoraggiare l'uso del trasporto intermodale, sicuramente più sostenibile del tutto strada;
- Potenziare il settore della logistica per superare gli effetti della pandemia ancora in corso.

Ad oggi il progetto ha coinvolto 108 donne imprenditrici operanti in 15 differenti settori produttivi e ha già consolidato una rete di ben 33 partner logistici che cooperano con **DFDS** nella prosecuzione del progetto. Per la promozione del progetto è stato creato anche un programma TV **“Women Entrepreneurs' Route”** sul canale digitale **BloombergTV**, durante il quale viene data voce alle imprenditrici e ad operatori logistici con l'obiettivo di confrontarsi su problematiche, opportunità e

prospettive future sempre in un contesto di collaborazione. A sostegno del progetto e soprattutto per intensificare il dialogo con la Turchia di cui l'Italia è il quinto partner commerciale a livello mondiale e secondo tra i Paesi europei dietro la Germania, con un valore di interscambio commerciale pari a 15 miliardi di euro, **AIDDA** e **KAGIDER** hanno organizzato una serie di incontri B2B a cui hanno aderito ben 80 aziende rappresentative di 6 settori industriali.

Delegazionefriuliveneziaigiulia@aidda.org

AIDDA da quasi 60 anni è il punto di riferimento per le donne che ricoprono in azienda, ruoli di responsabilità. È la prima associazione italiana nata con lo specifico obiettivo di valorizzare e sostenere l'imprenditoria al femminile, il ruolo delle donne manager e delle professioniste. Fondata nel 1961 a Torino, con circa 900 socie, oggi AIDDA è il più autorevole punto di riferimento per le donne che assumono ruoli di responsabilità nella struttura economica italiana, fornendo loro strumenti e servizi d'eccellenza grazie ai quali crescere, formarsi e affermarsi come un vero e proprio valore aggiunto, sia nel contesto professionale che in quello sociale.

Da oltre mezzo secolo AIDDA, che fa parte del network mondiale FCEM, si occupa di:

- promuovere e consolidare lo spirito associativo tra donne con ruoli di responsabilità;
- far emergere la consapevolezza del valore etico e culturale della libera iniziativa e sviluppare il ruolo economico, sociale e politico dell'imprenditoria femminile;
- essere strumento di partecipazione e azione che incoraggi e sostenga una significativa presenza della donna negli organi decisionali presso i poteri pubblici e privati;
- collaborare come interlocutore propositivo con tutte le istituzioni competenti in ambito provinciale, regionale, nazionale, comunitario e internazionale, ed utilizzare tutte le risorse disponibili per promuovere azioni di sostegno per lo sviluppo dell'imprenditoria femminile;
- promuovere la formazione professionale e sociale delle socie e le finalità dell'Associazione attraverso la diffusione di informazioni, l'organizzazione di convegni, conferenze, seminari, pubblicazioni, l'azionamento professionale delle socie per una maggiore conoscenza dell'innovazione per l'impresa;
- promuovere iniziative di partenariato su scala nazionale ed internazionale con associazioni aventi scopi e attività analoghe all'AIDDA;
- realizzare progetti o programmi comunitari con proiezione regionale, nazionale ed internazionale.

IL PICCOLO  
12/07/2021

IL VERTICE INTERNAZIONALE AL TEMPIO DI ADRIANO

## Donne e imprenditoria, al W20 le triestine Samer e Carignani

La presidente regionale dell'Aidda e quella onoraria parteciperanno da domani all'evento. Interverrà anche la numero uno della Commissione Ue von der Leyen

Giovanni Tomasin

Le donne imprenditrici di Trieste portano il verbo dell'impresa femminile nella Capitale. Da domani a giovedì si svolgerà a Roma il Women 20 Summit 2021: il cosiddetto W20 è un evento organizzato da realtà internazionali del volontariato femminile, una sorta di controcanto al G20 incentrato sulla condizione femminile. All'edizione di quest'anno, che segue quella del 2020 in Arabia Saudita, parteciperanno numerosi esponenti del governo - a chiudere ci sarà il premier Mario Draghi - e ospiti di interesse internazionale come Ursula von der Leyen: innanzi a cotanto schieramento, arriveranno dal capoluogo giuliano la presidente di Aidda Fvg Lilli Samer, Ceo di Samer & Co. Shipping, nonché la madrina del W20 e presidente nazionale onoraria di Aidda Etta Carignani. L'associazione è infatti il sodalizio che ospita il W20 in Italia, e questo pas-



Lilli Samer, presidente regionale di Aidda, e la presidente onoraria dell'associazione Etta Carignani

saggio coronerà un anno di lavoro.

L'evento si terrà al tempio di Adriano. Il summit prevede una sessione di apertura, tre sessioni incentrate sui pilastri storici del W20 - imprenditoria femminile, finanza, digital e lavoro -, due sessioni sui temi trasversali di salute e cam-

biamenti culturali e stereotipi, e una sessione di chiusura.

Un'apertura spetterà alla presidente del Senato Maria Elisabetta Alberti Casellati, mentre la prima sessione vedrà sul palco la presidente della Commissione Ue von der Leyen, la ministra per le Pari Opportuni-

tà Elena Bonetti e Amina Mohammed, vice segretario generale delle Nazioni Unite. Nei giorni successivi sfilerà quasi tutto il governo, da Vittorio Colao a Mara Carfagna, ma nel caleidoscopio degli argomenti affrontati ci sarà spazio per figure come la virologa Ilaria Capua o l'archeologo An-

drea Carandini. Aidda, organizzazione ospitante ufficiale del W20, entrerà in scena mercoledì con quattro relatrici, nella sessione "Breaking the Ice Ceiling: Italian Women-Led Businesses", una delle quali sarà anche Lilli Samer, nel doppio ruolo di ad di Samer & Co. Shipping Spa e presidente di Aidda Fvg. Partendo dalla sua esperienza personale, a lei spetterà il compito di valorizzare buone pratiche di imprese guidate da donne riconosciute come fattore di crescita economica in termini di occupazione, sviluppo, innovazione. E di storie di successo "women-made" il Fvg ne ha davvero tante, basti pensare che l'Aidda regionale riunisce ben 77 aziende guidate da donne che insieme occupano 5.800 risorse generando circa 1,5 miliardi di euro di fatturato. «È un onore per me essere al W20 - commenta Samer - e lo è ancora di più in questo periodo così particolare ancora segnato dalla pandemia che più che mai chiama alla responsabilizzazione, alla resilienza e alla solidarietà, caratteristiche proprie delle donne chiamate a grandi cambiamenti. Sono certa che non mancheranno all'impegno».

E le donne sono al centro anche di una delle best practice di cui al W20 parlerà Lilli Samer. Si tratta di *We Carry for Women*, un progetto di responsabilità sociale lanciato nel luglio del 2020 da DfDs - il colosso dello shipping danese di cui Samer & Co. Shipping è agente marittimo in esclusiva in Italia - in collaborazione con Ka-

diger. Associazione turca di donne imprenditrici e successivamente condiviso anche con Aidda nazionale: unico nel suo genere, *We Carry for Women* si pone come obiettivo quello di offrire trasporti gratuiti ad aziende possedute da donne sulla base di determinati requisiti, lungo la tratta Turchia-Europa, via Trieste. Un modo per aprire ponti fra culture e generi, favorendo l'iniziativa imprenditoriale. —

© G. B. / CONTRASTO

### Women and business, the Triestine Samer and Carignani at W20

The regional and honorary presidents of AIDDA will attend the event tomorrow. Also attending the leader of EU Commission von der Leyen

Trieste businesswomen bring the word of female enterprise to the capital. From tomorrow to Thursday the Women 20 Summit 2021 will be held in Rome: the so-called W20 is an event organized by international female voluntary entities, a sort of counterpoint to G29, focused on the female condition. Following the 2020 edition in Saudi Arabia, this year's edition will be attended by numerous government representatives - the event will be closed by premier Mario Draghi - and international guests such as Ursula von der Leyen: before such a line-up, arriving from our region the president of regional AIDDA Lilli Samer, CEO of Samer & Co. Shipping, together with the patroness of W20 and national honorary president of AIDDA Etta Carignani. In fact, the association is the host of W20 in Italy, and this will crown a year of work.

The event will be held at the Temple of Hadrian. The summit foresees an opening session, three sessions focusing on the historical pillars of the W20 - women's entrepreneurship, finance, digital and labour -, two sessions on the transversal themes of health, cultural changes and stereotypes, and a closing session.

Important names are countless: the event will be opened by the president of the Senate Maria Elisabetta Alberti Casellati, whilst the stage of the first session will be held by the president of EU Commission von der Leyen, the Minister for Equal Opportunities Elena Bonetti and Amina Mohammed, Deputy Secretary General of the United Nations. In the following days, almost the entire government will pass through, from Vittorio Colao to Mara Carfagna, but in the kaleidoscope of topics addressed there will be room for figures such as virologist Ilaria Capua or archaeologist Andrea Carandini.

AIDDA, the official host organization of W20, will enter the scene on Wednesday with four speakers in the session "Breaking the Ice Ceiling: Italian Women-Led Businesses", one of whom will be Lilli Samer, in her double role as MD of Samer & Co. Shipping Spa and president of AIDDA FVG. Based on her personal experience, she will have the task of highlighting good practices of women-led enterprises recognised as a factor for economic growth in terms of employment, development and innovation. In fact, there are many "women-made" success stories in FVG. Suffice it to say that regional AIDDA reunites 77 companies led by women, which together occupy 5.800 resources and generate a turnover of about 1,5 billion Euros. Samer comments: "It is an honour for me to be at W20 and even more so in this particular moment still signed by the pandemic, which call more than ever for responsibility, resilience and solidarity, characteristics of women who are called upon to make great changes. I am sure they will not fail in their commitment".

And women are at the centre of one of the best practices of which Lilli Samer will speak of at W20. This is *We Carry for Women*, a social responsibility project launched in July 2020 by DfDs - the Danish shipping giant whose general agent in Italy is Samer & Co. Shipping - in cooperation with Kagider, the Turkish Association of Businesswomen, and subsequently shared with national AIDDA: unique in its kind, *We Carry for Women* aims to offer free transport to companies owned by women, on the basis of certain requirements, on the Turkey-Europe route via Trieste. A way of opening bridges between cultures and genders, fostering entrepreneurial initiative.

di Silvia Mari 18 luglio 2021

La conferenza nella seconda giornata del programma che ha animato il summit Women20, ha visto riunite in una tavola rotonda amministratrici delegate e presidenti di aziende di lunga storia



ROMA – “**Rompere il soffitto di cristallo**” è stato il titolo assegnato a un panel che ha visto diverse imprenditrici a confronto raccontare la propria storia professionale, le esperienze virtuose della propria azienda, le criticità e le conquiste in una sorta di mappa concreta di come si possano sfidare ostacoli e pregiudizi che spesso non permettono a donne di competenza di arrivare all'apice. La conferenza, nella seconda giornata dell'intenso programma che ha animato il summit Women20, ha visto riunite in una tavola rotonda, moderata dall'agenzia Dire, media partner, amministratrici delegate e presidenti di aziende di lunga storia.

Hanno partecipato Roberta Gili dell'Italia Cargo srl; Barbara Paglieri, di Paglieri spa; Lilli Samer della Samer & Co. Shipping spa e Rosi Sgaravatti della Sgaravatti Group. Ha concluso con un dibattito a tutto tondo sull'agenda politica Antonella Giachetti, presidente di AIDDA nazionale (associazione imprenditrici e donne dirigenti d'azienda).

“Nella mia carriera professionale- ha raccontato Roberta Gili a capo di Italia Cargo, azienda di trasporti e logistica- **mi sono dovuta confrontare con le disparità di genere**: sono stata alto dirigente di una società quotata in borsa, ero l'unica top manager donna e ho subito il gender gap retributivo. Avevo la retribuzione più bassa di tutti, senza motivo, oltre a una considerazione più bassa rispetto agli altri dirigenti. Ragione per la quale, 11 anni fa ho deciso di staccarmi e iniziare a lavorare in proprio. Ho rilevato una realtà già esistente sul mercato e ho iniziato il percorso di imprenditrice, che è decollato

anche grazie al sostegno delle reti estere e di una donna imprenditrice, Luz Cecilia Palazuelo, che è stata un po' il mio mentore mi ha spinto a lanciarmi in questa avventura a riprova che le donne, se fanno rete tra loro, possono farcela, possono avere successo. Ma ho incontrato anche uomini illuminati”.

Barbara Paglieri, titolare dell'azienda omonima famosa per marchi come Felce Azzurra, ha descritto il business dell'impresa: “**Facciamo 140 milioni di fatturato e abbiamo circa 140 dipendenti tra cui 70 uomini e 70 donne**” e tra le ultime progettualità ha voluto ricordare: “l'ultimo di digital trasformation per cercare i trend e le opportunità nuove. Il progetto riformerà tutti i nostri processi operativi e riformerà tutti gli operatori dall'operaio al dirigente. Abbiamo vinto nel 2018 il premio SMAU per azienda 4.0”.

È stata Lilli Samer, amministratrice delegata della Samer & Co. Shipping spa, una società che “ha più di 100 anni, 400 dipendenti e 13 sedi e il 70% delle dipendenti donne”, a parlare dell'importanza delle materie STEAM per le giovani ricordando l'iniziativa di AIDDA Friuli Venezia Giulia che promuove borse di studio per le giovanissime e di un progetto che lega AIDDA alla Turchia.

“Il nostro partner è la KAGIDER e già un anno fa- ha spiegato Samer- abbiamo fatto un protocollo di intesa in cui si cerca di far conoscere le business women italiane e turche e promuovere incontri e lavori tra di noi. Ne è seguito un bel po' di interessante, in cui hanno partecipato più di 80 aziende tra italiane e turche. Oggi invece stiamo festeggiando il primo anno del progetto ‘We carry for women’ che serve a dare ad aziende di donne turche o di donne italiane ed europee la possibilità di avere scali gratuiti sulla Turchia. Ci sono già circa 108 aziende turche in questo programma e dei contratti che vanno avanti”.

Rosi Sgaravatti a capo dell'azienda omonima ha parlato di tutte quelle qualità che in un'azienda ‘verde’ hanno a che fare contratti peculiari e speciali del femminile. “In questi 200 anni abbiamo lavorato in tutto il mondo, sempre usando gli stessi ingredienti che usiamo ancora adesso e che dovremo usare sempre: innovazione, passione, professionalità, il guardare lontano. La crisi di oggi, del Covid non è soltanto sanitaria ed economica. E' una crisi dello spirito- ha detto- e lavorare con le piante e con i fiori aiuta da questo punto di vista perché aiuta psicologicamente e fisicamente. La siccità verde si è attenuata e cominciamo a vedere finalmente tutto quello che può fare il verde, le piante. Siamo più consapevoli che sono generatrici di ossigeno, raccolgono le polveri sottili e che lavorare con le piante è terapeutico. Dobbiamo essere alleati con la natura”.

Sgaravatti ha anche sottolineato come sia importante che le donne siano pronte a conquistare un mondo spesso ostile: “Perme, in un'azienda completamente al maschile, non è stato facile. Ho dovuto conquistarlo, come tutte le donne, lavorando. E dopo mi hanno riconosciuta, ma non mi hanno imposta: imporre non si può in azienda”.

La conclusione del panel ha portato a ragionare sull'agenda politica delle pari opportunità: cosa è necessario fare, come le istituzioni si stanno muovendo. Il parere unanime è che si dovrebbe dare voce a quelle donne che vi lavorano, che hanno fondato aziende o che ne sono a capo. “Servono rimedi, ma bisogna vedere quali e come sono fatti. Se la decontribuzione non è sul lungo periodo- ha concluso la presidente di AIDDA- in un periodo di emergenza come questo si finanzia solo la perdita. Le donne hanno meno collaterale, meno accesso a proprietà, a eredità, tutti elementi che vengono messi in garanzia per accedere. E in più c'è lo stereotipo di genere. Noi come associazione stiamo facendo dei corsi per le associate di educazione e formazione finanziaria col nostro sponsor Unicredit quindi aiuteremo questa transizione economica ed ecologica supportata dal punto di vista finanziario. Credo che nei prossimi anni ci sarà un momento di grandissima crisi nell'adeguare le aziende più piccole ad adeguarsi ai nuovi modelli di consumo, ai nuovi stili di vita. E' necessario che le donne siano maggiormente presenti: sostenibilità, responsabilità sociale, è la visione che naturalmente viene dalle donne. Ce ne è bisogno adesso, ora”.



**AIDDA Delegazione Friuli Venezia Giulia**  
12 luglio · 🌐

**UN POSTO IN PRIMA FILA PER #AIDDA AL WOMEN 20 SUMMIT 2021**  
#W20 #donne Lilli XD

**A VERDE INTERNAZIONALE AL TEMPIO ADRIANO**

### Donne e imprenditoria, al W20 le trieste Samer e Carignani

La presidente regionale dell'Aidda e quella onoraria parteciperanno da domani all'evento. Intervista anche la numero una della Commissione Ue van der Leyen




**931** Persone raggiunte  
**175** Interazioni

**Metti in evidenza il post**

👍 Mi piace  
💬 Commenta  
🔄 Condividi

### Prestazioni del tuo post

**931** persone raggiunte

**123** Reazioni, commenti e condivisioni

<b>99</b> Mi piace	<b>22</b> Sul post	<b>77</b> Sulle condivisioni
<b>2</b> Love	<b>0</b> Sul post	<b>2</b> Sulle condivisioni
<b>1</b> Wow	<b>1</b> Sul post	<b>0</b> Sulle condivisioni
<b>13</b> Commenti	<b>1</b> Sul post	<b>12</b> Sulle condivisioni
<b>8</b> Condivisioni	<b>8</b> Sul post	<b>0</b> Sulle condivisioni

**52** Clic sul post

<b>5</b> Visualizzazioni della foto	<b>0</b> Clic sul link	<b>47</b> Altri clic
-------------------------------------	------------------------	----------------------

**COMMENTI NEGATIVI**

<b>1</b> Nascondi post	<b>0</b> Nascondi tutti i post
<b>0</b> Segnala come spam	<b>0</b> Non mi piace più

Le statistiche indicate potrebbero non essere subito aggiornate rispetto a ciò che viene visualizzato nei post

**AIDDA Delegazione Friuli Venezia Giulia**  
13 luglio · 🌐

...e che il #W20 abbia iniziò Per seguio in streaming  
<https://www.w20italiaive.it>  
Lilli XD AIDDA



**118** Persone raggiunte  
**19** Interazioni

**Metti in evidenza il post**

**118** persone raggiunte

**13** "Mi piace", commenti e condivisioni

<b>12</b> "Mi piace"	<b>8</b> Sul post	<b>4</b> Sulle condivisioni
<b>0</b> Commenti	<b>0</b> Sul post	<b>0</b> Sulle condivisioni
<b>1</b> Condivisioni	<b>1</b> Sul post	<b>0</b> Sulle condivisioni

**6** Clic sul post

<b>0</b> Visualizzazioni della foto	<b>2</b> Clic sul link	<b>4</b> Altri clic
-------------------------------------	------------------------	---------------------

**COMMENTI NEGATIVI**

<b>0</b> Nascondi post	<b>0</b> Nascondi tutti i post
<b>0</b> Segnala come spam	<b>0</b> Non mi piace più

Le statistiche indicate potrebbero non essere subito aggiornate rispetto a ciò che viene visualizzato nei post

**AIDDA Delegazione Friuli Venezia Giulia**  
17 luglio · 🌐

Per quanti non hanno potuto seguirlo in streaming o essere a Roma per il #W20 Summit 2021, il video del panel AIDDA <https://youtu.be/ofCGYsyyJpI>



**41** Persone raggiunte  
**14** Interazioni

**Metti in evidenza il post**

👍 Mi piace  
💬 Commenta  
🔄 Condividi

**41** persone raggiunte

**6** "Mi piace", commenti e condivisioni

<b>5</b> "Mi piace"	<b>4</b> Sul post	<b>1</b> Sulle condivisioni
<b>0</b> Commenti	<b>0</b> Sul post	<b>0</b> Sulle condivisioni
<b>1</b> Condivisioni	<b>1</b> Sul post	<b>0</b> Sulle condivisioni

**8** Clic sul post

<b>0</b> Visualizzazioni della foto	<b>3</b> Clic sul link	<b>5</b> Altri clic
-------------------------------------	------------------------	---------------------

**COMMENTI NEGATIVI**

<b>0</b> Nascondi post	<b>0</b> Nascondi tutti i post
<b>0</b> Segnala come spam	<b>0</b> Non mi piace più

Le statistiche indicate potrebbero non essere subito aggiornate rispetto a ciò che viene visualizzato nei post



## TWITTER



**W20 Italy**

1,879 Tweets

Follow



**W20 Italy** @w20org · Jul 14



#W20RomeSummit

📄 "Breaking the ice ceiling : italian Women-Led Business"

@AIDDAorg

#women20 #W20Italy #femaleentrepreneurship



## LINKEDIN



AIDDA, Associazione Imprenditrici Donne Dirigenti d'Azienda

\*\*\*

1.159 follower

3s • Modificato •

"Breaking the ice ceiling", "Romper il soffitto di cristallo", il panel del #W20 che ha visto la partecipazione della Presidente Nazionale di AIDDA, [Antonella Giachetti](#), in rappresentanza dell'Associazione tutta.

Il panel ha visto riunite in un tavolo rotondo amministratrici delegate e presidenti di aziende di lunga storia che si sono confrontate raccontando la propria storia professionale, le esperienze virtuose della propria azienda, le criticità e le conquiste.

La Presidente di AIDDA [Antonella Giachetti](#) ha concluso con un dibattito a tutto tondo sull'agenda politica delle pari opportunità citando inoltre l'impegno, che l'Associazione ha preso insieme allo sponsor [UniCredit](#), nell'erogare corsi per le associate di educazione e formazione finanziaria aiutando questa transizione economica ed ecologica.

W20 W20 - Women 20 Delegazione italiana

#AIDDA #women20 #G20 #empowerment #womenempowerment #gendergap #genderequality #donne #imprenditoria #imprenditoriafemminile



W20 Rome Summit - Panel AIDDA

youtube.com

<https://www.youtube.com/watch?v=wikgDQjQyQo>

ANSA  
06/07/2021

ANSA<sup>it</sup> **Ultima Ora**

## G20: dal 13 al 15 luglio a Roma il W20, al centro le donne

98 delegate da tutto il mondo, "siamo il 50%, non una minoranza"



- RIPRODUZIONE RISERVATA

CLICCA PER  
INGRANDIRE 

(ANSA) - ROMA, 06 LUG - Il contrasto alla violenza sulle donne, alla disoccupazione femminile e al gender pay gap, ma anche la tutela delle bambine, vaccini più accessibili in tutto il mondo e sostenibilità. Sono solo alcuni dei temi che saranno affrontati nel summit conclusivo dell'engagement group Women 20 che si terrà a Roma dal 13 al 15 luglio.

A presentarlo questa mattina alla Camera dei deputati sono state Linda Laura Sabbadini, chair del W20 e direttrice Istat, Elvira Marasco, coordinator del W20, e Martina Rogato, sherpa del W20. Ad introdurre i lavori la vicepresidente della Camera Maria Elena Spadoni che ha spiegato: "La presidenza italiana del G20 è una grande opportunità. All'interno del G20 sarà fondamentale parlare della questione femminile, del gender pay gap e della lotta agli stereotipi. Fino a quando sarà discriminato il 50% della popolazione mondiale ci saranno sempre delle perdite".

Sabbadini ha prospettato "un summit bellissimo. Ci auguriamo che il summit sia chiuso dal premier Draghi come accaduto in tutte le edizioni precedenti - ha aggiunto - W20 proporrà una piattaforma molto varia con una nuova visione: le donne sono la metà del mondo non una minoranza a cui dare briciole o carità". "Siamo 98 delegate da ogni parte del mondo", le parole di Rogato (ANSA).





CERCA

ABBONATI

ACCEDI



Donna | Mind The Gap | News

ROMA



Lezioni di Yoga

Pillole di buddismo

Lettere

VIDEO

FOTO

## W20, Ursula von der Leyen: «La parità di genere entro il 2030»



9 Minuti di Lettura

Martedì 13 Luglio 2021, 13:36 - Ultimo aggiornamento: 19:20



«Parità di genere entro il 2030». È l'obiettivo indicato dalla presidente della Commissione Europea, Ursula von der Leyen, che con un videomessaggio è intervenuta al summit del Women20 che si è aperto questa mattina a Roma. Per tre giorni si discuterà di lavoro e imprenditorialità femminile, sviluppo digitale, ma anche di divario salariale e tecnologico, di contrasto agli stereotipi di genere e alla violenza sulle donne. «È triste sapere che al G20 io potrei essere l'unica donna. Abbiamo bisogno delle migliori idee al livello politico per dare le giuste opportunità a tutte le donne» e «per raggiungere la parità entro il 2030, abbiamo bisogno dei pagamenti dei congedi parentali, di consolidare l'assistenza per l'infanzia e per gli anziani. Questi sono gli investimenti che dobbiamo fare per una ripresa solida e sostenibile. Con il contributo del W20 riusciremo a gettare la base per rappresentare gli uomini e le donne in maniera equa sia nel lavoro sia nella famiglia».



L'INCHIESTA



Nelle forze super speciali Usa è l'ora del soldato. Sono



FORTUNE ITALIA

13/07/2021

## Women 20, Orlando: la battaglia di genere non è delle donne, ma della società

BY FORTUNE  
LUGLIO 13, 2021

“La battaglia per la parità di genere è una battaglia per sistemi sociali più avanzati, non è solo fatta dalle donne ma dalla società”. Il **ministro del Lavoro, Andrea Orlando**, parlando al summit del Women 20, engagement group del G20 dedicato alla parità di genere, intervistato da Stefano Di Traglia, direttore dello Sviluppo e della comunicazione di Consenso Europa, fa riferimento anche ai fondi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza. “Nel Pnrr abbiamo inserito una clausola: il 30% delle assunzioni nelle imprese che partecipano al Piano devono essere donne. Il nostro Paese non ha mai avuto 4 mld da investire negli asili nido, ed il rischio che questi soldi non siano utilizzati in modo celere è elevato, ciò può diventare una matrice che non riguardi solo il Pnrr, ma l’insieme degli investimenti pubblici che si realizzano. Bisogna potenziare le infrastrutture sociali, la cui realizzazione rischia di non essere trainata dai soggetti forti del mercato. Il successo o l’insuccesso di questa politica – conclude Orlando – può influenzare radicalmente la realtà delle donne”.

**Amina Mohammed, deputy secretary general delle Nazioni Unite**, in un video inviato per l’evento ha spiegato che “nell’ultimo anno abbiamo visto l’impatto della pandemia sul benessere delle persone, ma a soffrire maggiormente sono state le donne. Siamo tornati indietro di decenni nei diritti femminili, è assolutamente necessario investire nelle donne e nelle bambine per avere uno sviluppo concreto nel futuro. I temi che il W20 si sta impegnando a portare al G20 implicano una svolta culturale, di cui il mondo ha bisogno”.

Per la **presidente di Aidda, Antonella Giachetti**, “le grandi trasformazioni avvengono nelle persone, quindi si concretizzano nei cambiamenti della coscienza collettiva” e dunque “è necessaria una pari opportunità per le donne, poiché solo i valori femminili possono dare una vera svolta al mondo attuale. Dobbiamo creare le condizioni affinché il connubio tra vita lavorativa e vita familiare sia normale. Come imprenditrici – osserva – riteniamo fondamentale l’educazione alla reciprocità della vita con il pianeta, ma anche una finanza e una leva fiscale adeguate a riassorbire le disuguaglianze”.

Nel suo intervento il **presidente del Gruppo A2A, Marco Patuano**, ha osservato che “non si può rinunciare all’utilizzo del talento del nostro human capital. Il progetto della gender equality è finalizzato ad utilizzare questo capitale. Le donne devono far conciliare tanti lavori, anche nella vita privata. Noi cerchiamo di far capire che le donne non devono rinunciare a nessuna componente della loro vita. Serve un sistema di welfare mirato, – conclude Patuano – con iniziative che diano la possibilità di trasformare benefit in agevolazioni”.

ITALIA

Asse della presidenza italiana

aa

## W20 Donne di Roma, la parità di genere per la prima volta al G20

Nella seconda giornata di lavori i punti affrontati vanno dalla prevenzione della violenza ai sostegni sociali reali che consentano alle donne di non dover scegliere tra casa e lavoro



» W20 Rome Summit. Speranza: "Battaglia donne ancora da vincere anche in Italia"

14 luglio 2021

"Per la prima volta il tema della parità di genere è centrale nel G20, è uno degli assi della presidenza italiana, il presidente Draghi ha molto insistito su questo". Lo dice la ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, Elena Bonetti, ospite di RaiNews 24. "Faremo proposte molte concrete sul lavoro, supporto ai servizi, incentivi per le aziende per la crescita delle carriere femminili". Impegni che non devono rimanere parole scritte su un documento o

un protocollo d'intesa. Restano lì e nonostante gli sforzi restano impegni disattesi.

Le parole più ricorrenti in questa seconda giornata W20 -Women Rome Summit a Roma si è toccato il tema di costante attualità delle violenze sulle donne. "La prevenzione e il contrasto della violenza contro le donne devono essere riconosciuti dal G20 come priorità di intervento a livello nazionale e internazionale, in quanto violazione dei diritti umani di metà della popolazione solo perché di sesso femminile". Va dritta al punto Antonella Veltri, presidente di D.i.Re, Donne in Rete contro la Violenza. Le violenze non hanno confini, non guardano allo stato sociale, è spesso un'eredità patriarcale figlia di antichi stereotipi e pregiudizi. In un momento cruciale, prosegue Antonella Veltri, presidente di D.i.Re, i governi del G20 devono "proteggere le donne vittime di violenza, loro figli e figlie, perseguire i colpevoli" sostenere le vittime a riprendersi la vita un cammino non facile. Ai governi del G20 si chiede l'impegno nel costruire società più eque per tutti e tutte.

Un'uguaglianza che però inciampa sempre, costantemente, nonostante mille proposte e promesse nello stesso punto: mancanza di servizi infrastrutture sociali. Una parola fra tutte asili nido. Un punto che la ministra per il Sud e la Coesione Territoriale, Mara Carfagna dice "rappresenti la principale fonte di disuguaglianza tra uomini e donne. Per le donne significa difficoltà, se non impossibilità, a cercare un lavoro e trovarlo, significa carriere più discontinue e quindi significa salari più bassi e pensioni più basse. E questi problemi al Sud trovano una concentrazione maggiore. Per quanto riguarda gli asili nido, la ministra ha ricordato che tra poco "ci sarà una legge per fissare quanti asili nido devono essere garantiti sul territorio nazionale indipendentemente dal luogo di residenza e dal luogo di nascita. E' il famoso Lep (Livelli Essenziali della Prestazioni) asili nido, una disposizione costituzionale che non è mai stata attuata da 20 anni e la mancata attuazione - ha osservato - ha alimentato le disuguaglianze territoriali".

La ministra Carfagna, tornando al fenomeno dei femminicidi e della violenza contro le donne c'è un problema "di applicazione delle leggi ed anche culturale". L'Italia è un Paese dotato di buone leggi" e l'Italia è "riuscita a fare passi in avanti importanti sul fronte delle leggi contro la violenza". "Non mi stancherò mai di chiedere alla magistratura di applicare le norme che il Parlamento approva con il massimo del rigore e con il massimo della severità, non trascurando alcun dettaglio perché a volte i dettagli fanno la differenza tra la vita e la morte di una donna".

Altro muro abbattuto dalle donne è stata quella della loro presenza nelle forze armate, in Polizia e nei Carabinieri. A raccontare come a piccoli passi si sono conquistati ruoli dal 2000 ad oggi, il capitano Sara Serafino che si occupa, tra l'altro, di pari opportunità e di prospettiva di genere al Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri. "Sul piano formale, è uno dei modelli più avanzati in termini di parità. E, con la progressione di carriera, tra alcuni anni le donne potranno ricoprire cariche di vertice della gerarchia militare". Attualmente il personale femminile dell'Arma supera le 5.000 unità, con una percentuale pari al 5,25% della forza, distribuito in ogni ruolo, organizzazione e grado e con una consistenza considerevole anche in posizioni di comando". "Ciò che con orgoglio sottolineo è che le donne in uniforme hanno lo stesso trattamento degli uomini". Lo ha detto la sottosegretaria alla Difesa Stefania Pucciarelli nel suo intervento al "W20 -

Women Rome Summit". "L'ingresso delle donne rappresenta - ha affermato - un valore aggiunto garantendo un elevato contributo alle forze armate, con un trasversale approccio di genere nelle operazioni nelle missioni di pace".

**CORRIERE  
DELLA SERA  
IO DONNA  
14/07/2021**

14 LUGLIO 2021 • COSTUME E SOCIETÀ, EVENTI E MOSTRE

## Women20, Ursula von der Leyen: «Basta scegliere tra carriera e famiglia»

Il videomessaggio della presidente della Commissione Europea in occasione del W20 Women Rome Summit che si pone l'obiettivo di ridurre il divario occupazionale di genere e a favorire l'emancipazione femminile

di VIOLA RIGOLI

«È triste sapere che al G20 io potrei essere l'unica donna» dice Ursula von der Leyen aprendo i lavori del Group Women 20 Summit 2021, il vertice di tre giorni a Roma per discutere del gender gap a livello mondiale.

## Ursula von der Leyen: raggiungere la parità nel 2030

«Abbiamo bisogno delle migliori idee al livello politico **per dare le giuste opportunità a tutte le donne**» dice la presidente della Commissione Europea «**e per raggiungere la parità entro il 2030** abbiamo bisogno dei pagamenti dei congedi parentali, di consolidare l'assistenza per l'infanzia e per gli anziani. Sono questi gli investimenti da fare per una ripresa solida e sostenibile».

## Women20, il vertice delle donne per la parità

Un videomessaggio forte quello con cui Ursula von der Leyen, ha salutato le 98 delegate del **Group Women 20 Summit 2021**, vertice mondiale del gruppo G20 della società civile femminile che si occupa di **uguaglianza di genere** e che si pone l'obiettivo di **ridurre il divario occupazionale di genere** e a **promuovere e favorire l'emancipazione femminile**. Lanciando una sfida: una nuova visione del mondo con lo sguardo di donna.

LEGGI ANCHE

› **Gender gap: perché le donne sono pagate meno degli uomini. La situazione in Italia**

## Ursula von der Leyen: occupazione femminile e istruzione

I temi da affrontare sono molti, ma ce ne sono alcuni più prioritari di altri su cui porre l'accento, secondo la Presidente della Commissione UE, madre di sette figli: **l'occupazione femminile in primis**. «Con il contributo del W20 riusciremo a gettare la base per rappresentare gli uomini e le donne in maniera equa sia nel lavoro sia nella famiglia», continua Von der Leyen. «**Non è vero che dobbiamo scegliere tra la carriera e la famiglia**. Conosco gli ostacoli che le donne affrontano. Ma dobbiamo pretendere un accesso equo al mondo del lavoro e poter allo stesso tempo crescere i nostri bambini».

E per farlo bisogna puntare l'attenzione anche su un altro punto fondamentale: l'istruzione. Bisogna investire molto di più «perché **11 milioni di bambine potrebbero essere costrette all'abbandono scolastico**» dice ancora la presidente della Commissione Europea, concludendo con una buona notizia: «Al G7 ho annunciato che la Commissione aumenterà di un terzo i fondi stabiliti per l'istruzione, raggiungendo i 100 milioni».

## Casellati: «Violenza contro le donne piaga globale»

La **Presidente del Senato Elisabetta Casellati** punta il suo discorso sulla inaccettabile piaga globale della violenza sulle donne «**che colpisce 1 donna su 3 nel mondo**» con forme diverse. «Può essere fisica, psicologica, sessuale, economica, lavorativa, digitale. E rappresenta una violazione dei diritti umani e uno dei principali ostacoli al raggiungimento dell'uguaglianza di genere» dice.

LEGGI ANCHE

› **Nell'anno della pandemia aumentano i femminicidi e i reati di revenge porn**

Un **fenomeno inaccettabile**, che come sappiamo, è peggiorato durante la pandemia, a causa dei lockdown che hanno obbligato carnefici e vittime a restare chiusi in casa troppo a lungo.

Ma Casellati sa bene «che non bastano solo provvedimenti normativi per estirpare la violenza di genere, il sessismo e la discriminazione», ma che c'è bisogno anche «**di una autentica svolta culturale e di politiche attive che rovescino gli stereotipi e promuovano un cambiamento profondo della percezione della donna e del rapporto tra i sessi**».



CORRIERE  
DELLA SERA  
IO DONNA  
14/07/2021

3

A questa battaglia possono dare un apporto decisivo anche i Parlamenti. Per questo, conclude «**in Senato abbiamo istituito la Commissione di inchiesta sul femminicidio** e su ogni forma di violenza di genere che ha proprio il compito di monitorare e tenere alta l'attenzione della politica e dell'opinione pubblica sul fenomeno e proporre soluzioni normative per contrastarlo».

LEGGI ANCHE

› [Elisabetta Casellati: «L'Italia ripartirà grazie alle donne»](#)

## La ministra Bonetti: «Empowerment femminile come leva economica»

«La pandemia, oltre ad amplificare tutte le disuguaglianze già presenti, ha acceso i fari sulle strategie e sulle energie che possiamo mettere in campo per riequilibrare il mondo, dando finalmente vitalità al protagonismo femminile» ha detto **la ministra per le Pari Opportunità e per la Famiglia, Elena Bonetti**.

## G20 Women Rome Summit: la riscossa delle donne

14 Luglio 2021

“A troppe di noi è stato detto che dovevamo **scegliere tra essere madre e fare carriera**. Come madre di **sette figli** e come presidente della Commissione Europea, **mi permetto di dissentire**. Ma conosco gli ostacoli che le donne affrontano”.

**Ursula Von der Leyen** ha iniziato così il suo intervento al W20 Women Summit in corso a Roma (13-15 luglio) e centrato sui temi della disoccupazione femminile, del **gender pay gap** e sulla violenza sulle donne.

Aperto dalla presidente del Senato Maria Elisabetta Alberti Casellati, il summit ha raccolto l'adesione di **98 delegate** da tutto il mondo.

La presidente Von der Leyen ha partecipato attraverso un videomessaggio, ricordando come l'Unione Europea si sia posta **come obiettivo la riduzione del divario occupazionale di genere del 50%**.

“Dobbiamo fare i giusti investimenti per una ripresa solida e sostenibile e con il contributo del W20 riusciremo a gettare la base per **rappresentare gli uomini e le donne in maniera equa** – ha detto Von der Leyen – Dobbiamo **pretendere un accesso equo al mondo del lavoro** e poter allo stesso tempo **crescere i nostri bambini**. Per questo, abbiamo bisogno dei pagamenti dei congedi parentali, di consolidare l'assistenza per l'infanzia e per gli anziani. Ma anche di investire di più nell'istruzione perché –ha ricordato- 11 milioni di bambini e bambine potrebbero essere costretti all'abbandono scolastico. La commissione europea aumenterà dunque di un terzo i fondi stabiliti per l'istruzione, raggiungendo i 100 milioni”.

### Il gender pay gap

Sulla disparità delle retribuzioni tra uomini e donne ha puntato il dito la presidente Casellati.

“In 18 paesi del G20 – ha continuato – le donne continuano ad essere pagate oltre il **15% in meno degli uomini** e solo il **55%** delle donne è coinvolto nel mercato del lavoro rispetto al **71%** degli uomini – ha sottolineato -Ci sono ancora **troppi pregiudizi culturali** che impediscono al mondo femminile di esprimere il talento e i meriti. Il lavoro che il vertice porta avanti rappresenta un contributo fondamentale con l'individuazione delle **tre priorità** strategiche: **lavoro, imprenditorialità femminile e digitale**”.

### “Una battaglia ancora da vincere”

A rilevare come “la battaglia di fondo che anima il senso del W20 Women sia una **battaglia ancora da vincere** in ogni parte del mondo”, e che anche nel nostro Paese “facciamo i conti quotidianamente con **residui di una cultura di un tempo che vorremmo metterci alle spalle**” è stato anche il ministro della Salute Roberto Speranza, che si è detto convinto anche della necessità di rafforzare la **“medicina di genere”**.

In relazione alla prevenzione, agli screening, alla lotta contro il cancro “ e in tutti i terreni che riteniamo prioritari in quanto – ha chiarito – la medicina di genere deve essere la lente attraverso la quale guardare al Servizio Sanitario del futuro”.

Una nuova ottica, una svolta culturale che riguarda il lavoro, certo, ma che parte da quella che la stessa Casellati ha definito “una piaga globale inaccettabile”: la violenza contro le donne.

### “Servono politiche attive che rovescino gli stereotipi”

“Colpisce **1 donna su 3** nel mondo e rappresenta una **violazione dei diritti umani e uno dei principali ostacoli al raggiungimento dell'eguaglianza di genere** – ha denunciato – Un fenomeno inaccettabile, che nel periodo della pandemia si è purtroppo aggravato, perché il lockdown ha in molti casi amplificato la tensione domestica e familiare in cui spesso tali eventi accadono. A fronte di questo – ha concluso – servono quindi **politiche attive che rovescino gli stereotipi** e promuovano un cambiamento profondo della percezione della donna e del rapporto tra i sessi”.

### “Le donne sono pronte ad avere il potere”

Se la pandemia ha aggravato alcune situazioni, amplificando le disuguaglianze già in essere, la stessa “ha acceso i fari sulle strategie e sulle energie che possiamo mettere in campo per riequilibrare il mondo, dando finalmente vitalità al protagonismo femminile – ha affermato la ministra per le Pari Opportunità e per la Famiglia, Elena Bonetti – **Le donne non sono una minoranza da includere** ma persone capaci di portare un'energia necessaria per riattivare il sistema. Il potere è la possibilità di agire e oggi – ha concluso – **le donne sono pronte ad avere il potere**. Stiamo provando ad attuare un cambio strutturale delle politiche sociali attraverso la riforma del Family Act, volta a promuovere l'empowerment femminile, considerata la leva del futuro sui fronti economici e culturali”.



Lezioni di Yoga

Pillolo di buddismo

Lettere

VIDEO

FOTO

## W20, Carfagna: «Istruzione, l'arma più potente di emancipazione. I maschilisti? Dinosauri in via d'estinzione»



4 Minuti di Lettura

Martedì 14 Luglio 2021, 18:56 - Ultimo aggiornamento: 20:54

Investire sugli asili per una società equa. Perché le disuguaglianze tra uomini e donne, secondo il ministro per il Sud e la coesione territoriale, Mara Carfagna, dipende in gran parte «dall'assenza e dalla carenza di infrastrutture sociali. Per le donne significa difficoltà, se non impossibilità, a cercare un lavoro e trovarlo, significa carriere più discontinue e quindi significa salari più bassi e pensioni più basse. E questi problemi al Sud trovano una concentrazione maggiore». Alla seconda giornata del Summit del Woman20, l'engagement group del G20 dedicato alla parità di genere, che si svolge a Roma, al Tempo di Adriano, interviene la ministra. Tra poco «ci sarà una legge per fissare quanti asili nido devono essere garantiti sul territorio nazionale indipendentemente dal luogo di residenza e dal luogo di nascita. È il famoso Lep (Livelli Essenziali della Prestazioni) asili nido, una disposizione costituzionale che non è mai stata attuata da 20 anni e la mancata attuazione ha alimentato le disuguaglianze territoriali».

Sul fenomeno dei femminicidi e della violenza contro le donne c'è un problema «di applicazione delle leggi ed anche culturale», sostiene la ministra. «Non mi stancherò mai di chiedere alla magistratura di applicare le norme che il Parlamento approva con il massimo del rigore e con il massimo della severità, non trascurando alcun dettaglio perché a volte i dettagli fanno la differenza tra la vita e la morte di una donna». E sulla scuola, «l'istruzione è l'arma più potente di emancipazione delle donne. Nella scuola si apprendono le leggi che regolano lo stato».

Parlando di stereotipi e pregiudizi, Carfagna ammette di essere «entrata in politica con uno zainetto bello pesante di pregiudizi sulle spalle. È stato sicuramente difficile sfidare i pregiudizi e gli stereotipi, anche se oggettivamente è meno difficile oggi rispetto a quanto non lo sia stato in passato».

per le nostre nonne e per le nostre mamme». E riferendosi alla «sedia negata» alla von der Leyen dal presidente turco Erdogan e dal presidente del Consiglio Ue, Charles Michel, Carfagna parla di un «maschilismo inaccettabile» che «esprime la rabbia per rapporti di forza e di potere che stanno cambiando». Uomini così, «sono dinosauri in via d'estinzione e come tali vanno trattati».

### LA SCIENZA

Nel pomeriggio si è parlato di donne e scienza. «È arrivato il momento di agire per proporre e sostenere politiche attive che favoriscano la presenza delle donne nella scienza», per Maria Chiara Carrozza, presidente del Consiglio Nazionale delle Ricerche (Cnr). «Stiamo vivendo la trasformazione digitale e in questa fase abbiamo bisogno delle donne nella scienza e nella tecnologia, dobbiamo fare in modo che partecipino», sottolinea Carrozza, ricordando come la task force del G20 sulla trasformazione digitale da lei guidata stia già preparando delle politiche per ridurre il divario di genere. Nel suo ruolo di presidente del Cnr, Carrozza intende «valutare i numeri concreti della partecipazione femminile alla carriera scientifica, perché salendo di livello tende a rimanere ancora bassa: abbiamo un problema e dobbiamo affrontarlo creando un consenso su politiche attive che possano investire i numeri. Ecco perché svilupperemo un piano di gender equality e inizieremo a formulare dei piani di lavoro nel lungo termine. In questi quattro anni di mandato - conclude - vorrei fare dei piccoli ma concreti passi in avanti».

In un videomessaggio, Fabiola Gianotti, direttrice del Cern, affronta varie questioni. «La scienza ha bisogno delle donne e della diversità, è necessario che aumenti il numero di donne con competenze Stem per garantire che abbiano lo stesso accesso ai lavori del futuro. Ma per questo è necessario anche un cambio di mentalità, ancora oggi in un negozio di giocattoli ci sono giochi per bambine e per bambini, come ai miei tempi». La scarsità di infrastrutture sociali frena la carriera delle donne, «l'empowerment va sostenuto con azioni concrete, rafforzando le strutture sociali, eliminando stereotipi anche inconsci». Le donne, poi, dovrebbero essere «rappresentate anche nelle strutture per il reclutamento dei ricercatori». La pandemia ha messo in evidenza le disuguaglianze e in difficoltà le donne, tanto è vero che le ricercatrici, sottolinea la direttrice del Cern, in questi mesi hanno pubblicato il 15 per cento in meno di lavori scientifici.

Il summit si conclude domani 15 luglio con gli interventi di Paolo Gentiloni, della sindaca Raggi, del presidente della Regione Nicola Zingaretti. A conclusione dei lavori, verrà presentato un documento con le richieste da inviare al G20.



L'INCHIESTA



Nelle forze super speciali Usa è l'ora del soldato Jane

di Anna Guaita

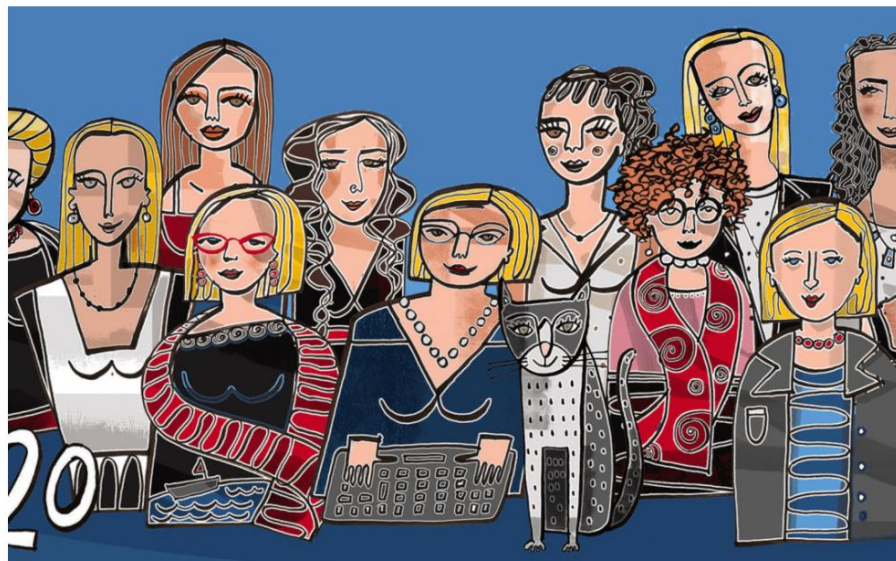




**ABBA NEWS**  
**14/07/2021**

## W20. Parità di genere e politiche per le donne

DI REDAZIONE ABBANEWS · PUBBLICATO LUGLIO 13, 2021 · AGGIORNATO LUGLIO 14, 2021



La VI edizione del vertice annuale **Rome W20 Summit (W20)** si svolge a **Roma dal 13 al 15 luglio 2021**.

Tre giorni che riuniscono centinaia di leader, esperti e modelli di ruolo da tutto il mondo, per discutere le questioni più urgenti che riguardano **l'emancipazione sociale, economica e politica delle donne** e per consegnare il comunicato del W20 2021 ai leader del G20.

Interamente in diretta streaming dal sito riportato [qui](#), che **include anche il programma**.

*The Women 20 (W20)* è il gruppo ufficiale di impegno del G20 incentrato sull'uguaglianza di genere, composto da circa cento delegati di 20 paesi. Istituito nel 2015, il suo scopo è garantire **che le considerazioni di genere siano integrate nelle discussioni del G20 e tradotte** nella *Dichiarazione dei leader* del G20.

Il 2021 *Women 20 Summit* è propedeutico al Summit dei leader del **G20**, che si riunirà ancora a Roma il prossimo ottobre. Al termine del W20 i delegati metteranno a punto **raccomandazioni politiche concrete per promuovere l'uguaglianza di genere nei negoziati del G20** in un comunicato che sarà presentato a Mario Draghi.

Gli obiettivi racchiusi nel documento finale dovranno essere raggiunti entro il **2030**.





CERCA

ABBONATI

ACCEDI



Donna | Mind The Gap | News

ROMA



## W20: «Un piano per mettere le donne al centro della ripresa. Parte della global tax alle imprese femminili»

Lezioni di Yoga

Pillole di buddismo

Lettere

VIDEO

FOTO



di Maria Lombardi

7 Minuti di Lettura

Giovedì 15 Luglio 2021, 13:31 - Ultimo aggiornamento: 20:47



Un grande piano contro gli stereotipi di genere in tutti i paesi del G20, entro tre anni. Un punto del 15% della global tax da destinare all'incremento delle piccole e medie imprese femminili. E ancora: «più accesso al credito, più formazione, più possibilità di contare, più valore al merito, più lavoro e più di qualità, più infrastrutture sociali, meno carico di lavoro familiare, più rispetto, meno violenza», Linda Laura Sabbadini, Chair del W20 (l'engagement group del G20 dedicato alla parità di genere) elenca i punti principali del comunicato conclusivo del summit di tre giorni a Roma. La direttrice dell'Istat consegna all'ambasciatore Luigi Mattiolo, Sherpa italiano del G20, il "Communiqué", con le proposte elaborate nel corso del summit a cui hanno preso parte, tra gli altri, la numero due dell'ONU Amina Mohammed, la presidente della Commissione Europea Ursula Van der Leyen, il commissario UE all'Economia Paolo Gentiloni, la presidente del Senato Elisabetta Casellati, i ministri Bonetti, Orlando, Giovannini, Colao e Speranza. Il passaggio della pergamena rappresenta l'impegno del G20, in programma ad ottobre 2021, nel promuovere una ripresa centrata sul protagonismo femminile.



L'INCHIESTA

**Nelle forze super speciali Usa è l'ora del soldato Jane**

di Anna Guaita

ITALIA

**"W20" a Roma: il messaggio forte delle donne al mondo**

Un messaggio molto importante arriva dal **"Women 20 Summit"** di Roma, i tre giorni di incontri e dibattiti del gruppo ufficiale di impegno del G20, composto da rappresentanti dei 20 paesi più industrializzati al mondo.

DIMENSIONI DI TESTO



Migliaia di esperti provenienti dai cinque continenti si sono riuniti per discutere le questioni più urgenti dell'**empowerment sociale, economico e politico delle donne**, con l'obiettivo di consegnare il comunicato finale ai leader del G20.

Grande attenzione è stata data al **tema del lavoro**.

Nella maggior parte dei paesi del G20, le donne guadagnano molto meno degli uomini e sono meno rappresentate nel mercato del lavoro.

Un tema toccato anche dalla presidente della Commissione europea, **Ursula von der Leyen**, che è intervenuta al vertice e ha sottolineato **l'importanza di garantire alle donne un accesso paritario al mercato del lavoro**.



*Giorgia Orlandi, corrispondente da Roma. - Euronews*

condivisione del lavoro di cura, alla conciliazione dei tempi di vita".

Ma molti altri temi sono stati discussi, tra cui la prevenzione e il contrasto della violenza sulle donne.

Aggiunge Linda Laura Sabbadini:

"La seconda cosa fondamentale è che tutta questa agenda globale sia messa nella *declaration* dei leader, perchè è essenziale che diventi un piano d'azione prioritario, visto che non lo è mai stato. L'uguaglianza di genere non è mai stata al centro dell'agenda! Solo se ascolteranno la società civile della donne, potremo andare avanti nella strada giusta per tutto il mondo".

In Italia, le donne hanno pagato il prezzo più alto della pandemia, dove il 98% di coloro che hanno perso il lavoro sono donne. Per la prima volta la questione della parità di genere è al centro del G20, come ha sottolineato il presidente del Consiglio Mario Draghi.

Spiega **Linda Laura Sabbadini**, W20 Chair:

"Il lavoro prima di tutto. Più lavoro di qualità. E niente più **Gender Pay Gap**. E, soprattutto, basta con il lavoro precario e si alla





Q CERCA

ABBONATI

ACCEDI



Donna | Mind The Gap | News



### Women's Forum, presentato il programma. Bonetti: «Per la prima volta al G20 ministeriale sulle pari opportunità»

Lezioni di Yoga

Pillole di buddismo

Lettere

VIDEO

FOTO



di Maria Lombardi

3 Minuti di Lettura

Mercoledì 16 Giugno 2021, 17:26



«Questo è un momento storico per l'umanità. Vogliamo andare avanti o tornare indietro?». La pandemia, ricorda Chiara Corazza, delegata speciale per il G7 e il G20 del Women's Forum for the Economy and Society, ha accentuato le disuguaglianze e lasciato le donne con ancor meno certezze. Prima del Covid, «le donne rappresentavano il 34% della crescita. Ora si rischia un nuovo Medioevo», avverte Corazza. E non è un caso se, «l'85% delle italiane dicono di aver paura del futuro. La pandemia ha influito in modo crudele sulla vita delle donne, il 74 per cento dichiara di non farcela più e il 42 dice di sentirsi sotto stress».



L'INCHIESTA



FUTURO EUROPA  
23/07/2021



FUTURO  
EUROPA

Quotidiano online di politica e cultura diretto da Marco SABATINI

## W20 Summit 2021



DI: ELVIRA MARASCO AREA 51 23 LUGLIO 2021

Tre giorni di lavori a Roma per il Summit W20. Molte delegate internazionali al Tempio di Adriano con oltre 1500 collegamenti da 28 Paesi. Un vero successo.

I lavori sono stati aperti dalla Presidente del Senato Maria Elisabetta Alberti Casellati con parole di grande incoraggiamento. Si sono succeduti Panel di grande importanza a cui hanno partecipato ben 5 ministri che hanno toccato tutti gli argomenti discussi dal W20 e che riguardano a tutto tondo il mondo del lavoro femminile. Uno dei pilastri storici di Women 20 è il tema Labour. Poiché la pandemia di COVID-19 ha aumentato le disuguaglianze di genere radicate più che mai nei mercati del lavoro, il W20 ha sottolineato come la parità di accesso al lavoro e l'occupazione produttiva, insieme a un lavoro dignitoso per donne e uomini, sono fondamentali per un futuro migliore in cui tutti abbiano un tenore di vita adeguato e pari accesso alle opportunità.

Pur promuovendo strategie per raggiungere l'Impegno di Brisbane, in cui i leader del G20 si sono impegnati a ridurre il divario di genere nella partecipazione alla forza lavoro del 25% entro il 2025 rispetto al 2012, è necessario mettere l'assistenza non retribuita e il lavoro domestico al centro della scena come bene, promuovendo soluzioni che coinvolgano i governi, il settore privato, le comunità e le famiglie. Molte le criticità emerse durante la pandemia; questa una delle maggiori, il lavoro delle donne che sono state sempre in prima fila nella cura della famiglia sobbarcandosi carichi non retribuiti.

W20 ha analizzato tutte queste criticità e le ha discusse con le massime esperte dei vari settori. Il documento finale, *Communiqué* da oggi sul [sito](#) è l'esempio di cosa si potrebbe fare per riequilibrare le cose a vantaggio della società tutta.



LE FORMICHE  
24/07/2021



## Nell'estate dell'incertezza, la ripartenza è donna. Le indicazioni del W20

*Il gruppo Women 20 del G20, tenutosi a Roma, ha fatto sentire al mondo la presenza femminile. Con un messaggio forte delle donne, che dicono: "Senza di noi non ci sarà ripresa". Per un mondo che chiede di cambiare, nel sogno della parità di genere e del valore della specificità femminile*

L'estate della paura per la ripresa della pandemia, dell'accelerazione del piano vaccinale ma anche degli irriducibili no vax. L'estate delle polemiche per il green pass, richiesto nelle strutture di aggregazione a maggior rischio. Un obbligo o piuttosto un requisito necessario per sperare nella libertà di una vita normale? Tra polemiche, dibattiti, opinioni, è il lasciapassare per la sicurezza di tutti, per contenere i contagi.

Turismo ancora frenato, nella sospensione di ogni progetto di vacanza, tra timori e difficoltà. Ma anche desideri rallentati, relazioni interrotte e una diversa socialità sembrano allontanare ogni aspettativa di gioia.

L'estate della catastrofe climatica, con Belgio e Germania in ginocchio. Mentre il green deal varato dalla Commissione europea per azzerare le emissioni entro il 2050 spacca l'Europa. L'obiettivo, per **Ursula von der Leyen**, è un continente a impatto climatico zero. Una sfida ma anche un'opportunità per costruire un nuovo modello economico. Ma per il pacchetto per la transizione verde si allungano i tempi di attuazione, per riflettere su alcune misure ritenute troppo ambiziose.

A Napoli, i grandi della Terra del G7 discutono di ambiente, energia e clima, per un impegno globale non più procrastinabile, in vista della Conferenza delle Nazioni unite sul clima a Glasgow.

L'estate 2021 è anche quella dei comportamenti responsabili e dell'impegno degli italiani. Delle vittorie emozionanti degli atleti del tennis e del calcio che, sia pure per pochi momenti, hanno messo d'accordo tutti. Per la prima volta, a Wimbledon, arbitro dell'incontro della finale maschile di tennis è una donna, la croata **Marija Cicak**.

È l'estate delle Olimpiadi di Tokyo. Già rinviate dal 2020, le più difficili e costose, con il maggior numero di presenza femminile, senza pubblico e incerte fino all'ultimo momento, aperte dall'imperatore **Naruhito** senza "festa" e temute dall'80% dei giapponesi a causa del rischio sanitario. Licenziato, alla vigilia dell'apertura, il direttore **Kentaro Kobayashi** per una battuta di diversi anni fa sull'Olocausto, giudicata antisemita. Portabandiera olimpica nella cerimonia di Tokyo **Paola Egonu**, atleta della nazionale di pallavolo, classe 1998, genitori di nazionalità nigeriana.

Alla fine, i Giochi olimpici e paralimpici partono tra mille difficoltà, non ultima la temperatura record della capitale giapponese, ma rappresentano lo sforzo per urlare che il virus non potrà fermare il mondo.

L'estate italiana sancisce la crescita del consenso al Governo di **Mario Draghi**, secondo alcune rilevazioni, e la centralità del ruolo dell'Italia nell'Unione europea.

È la stagione delle risorse economiche destinate dal Recovery plan e l'estate delle riforme, per la credibilità del Paese per l'accesso ai fondi del Pnrr.

La ministra della Giustizia **Cartabia** in prima linea. Un'inversione di marcia su prescrizione, tempi del giudizio, situazione carceraria, mentre la cronaca porta alla ribalta situazioni estreme, per abusi sui detenuti.

Un impegno serrato in una caldissima estate, per il governo italiano. Disegni di legge per lo snellimento di procedure civili e penali, maggiore sviluppo della digitalizzazione ed altri aspetti del sistema giudiziario.

E, ancora, riforme ambiziose pianificate su vaste aree d'intervento della Pubblica amministrazione, per i giovani, nell'ambito dell'attuazione del Next Generation Eu.

Un percorso a ostacoli per migliorare la pagella dell'Italia scritta dall'Unione europea nella seconda edizione del report sullo stato di diritto nell'Unione. Un'iniziativa di Ursula von der Leyen per fotografare la situazione in ogni Paese membro.

Un'Italia che mostra le sue "ferite", dai problemi del "pianeta giustizia" alla corruzione alimentata dalla "eccessiva" durata dei processi, soprattutto in appello, al "conflitto di interesse, lobbying e porte girevoli". "La pandemia ha aumentato il rischio corruzione", afferma ancora Bruxelles, e anche "l'indipendenza politica dei media resta preoccupante".

E cosa accade nell'universo femminile? La marcia è decisa e senza sosta.

"La Convenzione di Istanbul, che prescrive di rendere concreto il diritto delle vittime alla protezione, resta in larga parte ancora disattesa" in Italia, nonostante molto sia stato fatto, secondo il rapporto sulla violenza di genere e domestica nella realtà giudiziaria approvato dalla commissione di inchiesta del Senato sul femminicidio.

L'estate 2021 annuncia, per la prima volta, a Milano, una statua per una donna (su 121 maschili) per la "Signora delle stelle" **Margherita Hack**, astrofisica, accademica simbolo del riscatto femminile in Italia e nel mondo. E la direttrice Istat **Linda Laura Sabbadini**, in foto, Chair del W20, parte dall'istruzione per ricordare il valore femminile, istituendo una Commissione per l'inserimento nei libri di testo scolastici di cento donne di talento. Dimenticate dalla Storia. In un mondo che, nel 2050, avrà più morti che nascite, i Governi guardano alle conseguenze del drammatico scenario dal punto di vista economico, sociale e geopolitico.

LE FORMICHE  
24/07/2021



## Nell'estate dell'incertezza, la ripartenza è donna. Le indicazioni del W20

Quale il ruolo delle donne?

Il gruppo Women 20 del G20, tenutosi a Roma, ha fatto sentire al mondo la presenza femminile. Con un messaggio forte delle donne, che dicono: "Senza di noi non ci sarà ripresa". Per un mondo che chiede di cambiare, nel sogno della parità di genere e del valore della specificità femminile.

Donne alla guida della trasformazione per colmare un divario globale che, secondo il rapporto annuale del World Economic Forum, richiederà circa 135 anni, soprattutto nella politica e nell'economia.

Nelle tre giornate romane del W20, ministri, scienziate, economiste, imprenditrici, attiviste, una rete di associazioni, 98 delegate hanno parlato ai capi di Stato e di Governo di 20 Paesi che, a fine ottobre, si riuniranno con i leader dell'Unione europea rappresentando, insieme, oltre l'80% del Pil mondiale e il 60% della popolazione del pianeta. Per recepire, tra gli impegni del G20, le richieste per la parità di genere, sintetizzate in un communiqué consegnato, al termine del summit, al consigliere diplomatico del presidente del Consiglio, ambasciatore **Luigi Mattiolo**, rappresentante per G7- G20.

Tre parole, persone, pianeta, prosperità, fissano le priorità del G20 per il mondo post Covid. Quale sarà, dunque, il peso della componente femminile?

"Il W20 chiede ai governi di varare un piano entro tre anni per il cambiamento culturale contro gli stereotipi di genere, partendo dai bambini e dall'educazione, fino alla formazione", ha spiegato la Sabbadini, partendo da un assunto: "Non vogliamo più sentir parlare di inclusione quando si parla di strategie di genere. Le donne sono la metà del mondo e non sono una minoranza".

"Un grande piano contro gli stereotipi di genere in tutti i paesi del G20. Un punto del 15% della global tax da destinare all'incremento delle piccole e medie imprese femminili". E ancora: "Più accesso al credito, più formazione, più possibilità di contare, più valore al merito, più lavoro e di maggiore qualità, più infrastrutture sociali, meno carico di lavoro familiare, più rispetto, meno violenza".

Tracciare una "roadmap per l'uguaglianza" e "una nuova visione del mondo con lo sguardo di donna" affinché "il contributo delle donne sia finalmente centrale nella ricostruzione globale" sono, dunque, gli orizzonti della Sabbadini.

"Uniamoci, cerchiamo di contaminare il mondo con il nostro senso di cura e di armonia", è stato l'appello della presidente Nazionale Aida, **Antonella Giachetti**, all'apertura del W20.

Ed **Elena Bonetti**, ministra per le Pari opportunità e la famiglia, intervenuta al summit di Roma, ha affermato: "Le donne non sono una minoranza da includere ma sono persone capaci di portare un'energia necessaria per riattivare il sistema. Serve una visione strategica e comprensiva. Il potere è la possibilità di agire, e oggi le donne sono pronte ad avere il potere".

Un impegno delle donne che attraversa tutte le latitudini e le componenti sociali, politiche ed economiche. E quest'anno, per la prima volta, anche l'esperienza delle Forze Armate ha dato il suo contributo al W20, nella marcia delle donne.

Una presenza significativa per il mondo femminile nel mondo. Donne che proteggono le donne.

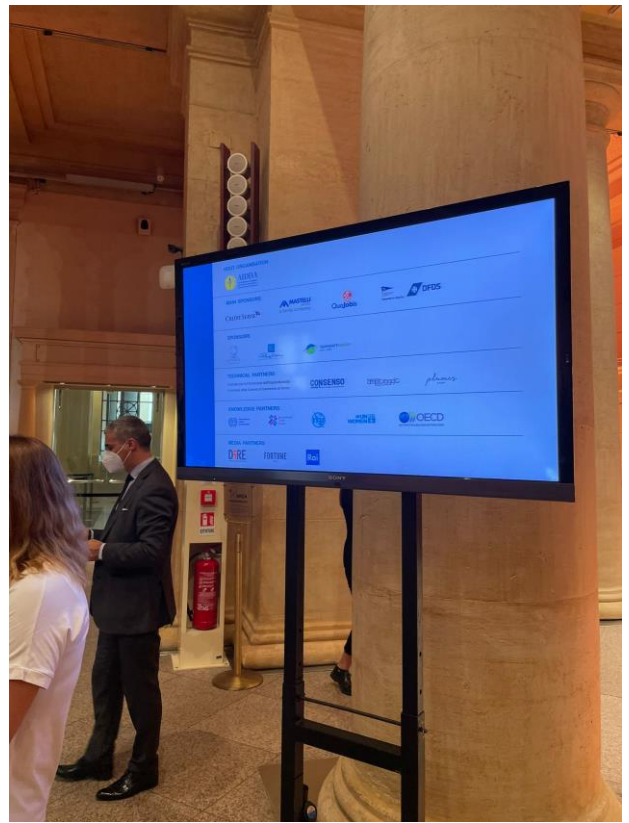
Come ha spiegato il sottosegretario al ministero della Difesa **Stefania Pucciarelli**: "L'ingresso delle donne nelle Forze Armate rappresenta un valore aggiunto garantendo un approccio trasversale di genere nelle operazioni e nelle missioni di pace. Le popolazioni provano un senso di sicurezza maggiore nel vedere delle figure femminili. Occorre dare la possibilità alle donne di poter essere madri, mogli e militari, lavorando senza rinunciare ad essere nessuna di queste figure".

Presente al W20 l'Arma dei Carabinieri. Una testimonianza importante nel quadro delle istituzioni. Con contributi incisivi su tre principali focus del summit: cambiamento culturale, contrasto alla violenza e sostenibilità ambientale. Per descrivere l'impegno dell'Arma nel percorso della parità di genere e in una prospettiva mirata a favorire l'uguaglianza e l'emancipazione femminile, a vent'anni dall'ingresso delle donne nei ruoli.

"Siamo umani perché incompiuti. E ciò crea in noi un sentimento di mancanza, che ci muove all'inesplorato, all'inedito", ha affermato in una recente intervista **Edgar Morin**, 100 anni, filosofo planetario. "Dobbiamo attenderci l'inatteso, anche se non possiamo prevederlo. Ogni vita è una navigazione in un oceano di incertezza, con alcune isole di certezza. È imprevedibile tutto ciò che ci attende: amori, dolori, malattie, lavoro, scelte, morte. Non dobbiamo anestetizzare l'incertezza e l'imprevedibilità", ha detto ancora Morin.

Nell'incertezza del presente potremo immaginare e costruire, con la forza, la passione e la cura delle donne, un mondo migliore guardando alle prossime generazioni?

# SPONSOR VISIBILITY





# PICTURES - AIDDA





# PICTURES - AIDDA





# PICTURES - AIDDA









# OTHER PICTURES

